

2023年荔湾区人力资源和社会保障局部门整体预算绩效目标表

部门名称	广州市荔湾区人力资源和社会保障局			
基本信息	财政供养人员数	317	下属二级单位数	6
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）
	基本支出	7,031.52	财政拨款	52,381.52
	项目支出	33,136.03	其他资金	0.00
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）
	财政专项资金	10,949.00	区本级使用资金	52,381.52
	其他事业发展性支出	1,264.97	拟用于对下转移支付资金	0.00
总体绩效目标	<p>以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示精神，全面贯彻党的二十大精神，主动服务和融入区委“一个定位、两大引擎、三大平台”发展思路和“三大平台”三年行动计划，紧紧围绕“七个聚焦”，进一步促进就业创业、完善社会保障、推动人才汇集、构建和谐劳动关系，在荔湾率先建设老城市新活力示范区进程中充分发挥人社部门保障民生和服务发展的重要作用。</p>			

2023年荔湾区人力资源和社会保障局部门整体预算绩效目标表

	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）
年度重点工作任务	创新服务促就业，就业质量全面提高	市级就业补助资金；区级就业补助资金；就业见习补贴（荔湾区）；荔湾区公共服务和薪酬调查业务财政补助；就业中心工作经费；特色培训经费	11,106.13	深入落实用工指导、援企稳岗等政策和资金，持续优化营商环境，助力企业渡过难关、实现高质量发展，创造更多就业岗位。实施“荔技能、好就业”民生工程，在劳动人口密集的社区建设4个就业服务驿站，举办创业创新系列活动，探索“非遗培训促就业”、“羊城家政促就业”等劳务品牌项目，充分发挥新业态劳动者权益监测服务保障中心作用，促进新就业形态发展。
	强化保障兜底线，完善社会保障	全区行政事业单位医疗保险经费；机关事业单位医疗保障经费；社会申办退休政府资助保险金；居民医保扩面专项财政补贴；办理医疗保险、养老保险等业务专项工作经费和开展机关事业单位工作人员养老保险业务专项工作经费；社会申办退休退管服务（荔湾区）；区属企业退休人员管理活动费；随军家属安置工作经费	32,565.04	稳妥推进落实社保制度改革，加强对企业的指导帮扶。开展社保基金筑墙行动，提升基金管理水平，维护基金安全。推进居民医保扩面任务，加强政策宣贯落实。聚焦自管互助，进一步加强社会化退休人员服务管理。推动区直医疗改革落地，提升服务管理水平。
	依法治理保稳定，积极构建和谐劳动关系	仲裁院专项工作经费；创建和谐劳动关系及社保政策宣传落实工作经费；劳动保障监察工作经费；荔湾区劳动保障监察协管员工资；荔湾区创建“零欠薪城市”试点保障经费	217.00	积极创建“零欠薪城区”，开展“零欠薪”街道、社区、企业（项目）三级联创活动，实现欠薪案件动态清零。持续推进案前调解、繁简分流等仲裁办案方式改革，提升劳动争议仲裁效能。开展信访突出问题和积案化解专项行动，保障群众合法权益，维护社会和谐稳定。
	内引外联聚人才，为我区经济高质量发展提供智力支撑	高层次人才服务经费；人才待遇及服务经费；荔湾区人才公寓租金补贴；区高层次人才住房货币补贴；事业单位管理人员培训专项经费；事业单位公开招聘工作经费；人才服务管理工作经费；工资统发中心工作经费	223.00	开展区高层次人才认定、高技能人才审核，落实专家举荐制。优化人才服务，落实人才待遇，为人才之间的交流沟通搭建平台。为高层次人才和中高层次人才在荔湾区安居乐业解决后顾之忧。用足用好人事人才政策，提高对优秀人才的吸引力。
其他需完成的任务（可选填）				

2023年荔湾区人力资源和社会保障局部门整体预算绩效目标表

	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
绩效指标	产出指标	数量指标	提供各类就业岗位个数	30000个	30000个
			灵活就业社会保险补贴人次	≥20000人次	≥20000人次
			吸纳就业困难人员社会保险补贴、岗位补贴企业数	≥8000家次	≥8000家次
			慰问金发放完成率	95%	95%
			处理劳资纠纷案件数	1500宗	1500宗
			培训人数	年度计划数	年度计划数
			组织就业见习人数	不少于200人	不少于200人
			案件法定期限内的审结率	95%	95%
			信息共享案件占比	100%	100%
			用人单位排查数	1500家	1500家
		质量指标	人才引进业务受理率	≥90%	≥90%
			培训合格率	100%	100%
			招聘到位率	95%	95%
			扩面任务完成率	90%以上	90%以上
			人才公寓租金补贴发放准确率	100%	100%
		时效指标	特殊津贴发放及时率	100%	100%
		成本指标			

2023年荔湾区人力资源和社会保障局部门整体预算绩效目标表

绩效指标	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	年度内促进（扶持）创业人数	按当年度市下达任务数	按当年度市下达任务数
			城乡医保覆盖范围	进一步扩大	进一步扩大
			慰问品抽查回访率	10%	10%
			退休人员社会化管理政策	得到落实	得到落实
			有效保障劳动者合法权益	效果显著	效果显著
			群体劳动纠纷处置率	95%	5%
		生态效益指标			
		可持续影响指标	人才政策的宣传	提升	提升
			贯彻劳动法律法规	有力保障劳动者合法权益	有力保障劳动者合法权益
		服务对象满意度指标	群众满意度（%）	≥85%	≥85%