应标机构议价评审表

项目名称：2023年残疾人职业技能培训评估

类别	序号	评审内容	评审标准	分值
资信指标	1	标书的完整性、响应性	标书完整、完全响应最高10分、中7分、低3分。	10
	2	资质及服务要求	报价人本地化服务项目要求： （1）机构合法设置、运营，申请审批与注册登记手续齐全，得3分； （2）独立法人机构，运营及信用状况良好，无重大事故记录，得7分； 注：需提供相关证明材料复印件，不提供或不按要求提供不得分。	10
	3	整体方案响应情况	根据应答单位对本项目的理解，对本项目实施培训重点、难点的理解与分析，并能提出合理建议；对本年度评估内容、评估目的、整体要求、性质和特点的响应情况做出分析。（最高25分） （1）对本项目的理解、评估重点、难点、提出响应合理，提出建议有一定创新，完全满足且优于采购需求的，得25分； （2）对本项目的理解、评估重点、难点、提出响应合理、完全满足采购需求的，得15分； （3）对本项目的理解，提出响应合理但不能完全满足采购需求的，得8分；	25
	4	评估团队资质要求	评估团队资质要求：组建的评估团队工作人员需具备综合专业知识，有残疾人职业培训课程教学或评估经验，具有教育学、心理咨询、社会工作、公共管理等相关资质证书。（最高10分） （1）符合上述条件的工作人员有2人以上（含2人），得10分。 （2）符合上述条件的工作人员有2人以下，得5分。 注：提供上述人员相关资历资质证明材料，不提供不得分。	10
技术指标	5	评估项目设计情况	评估方案、计划是否合理、完整、具有针对性，以培训项目实际出发从专业的角度提出针对性整改建议和完善方案，评估过程和结果做到公正公开。（最高20分） （1）评估方案详细、创新、合理，完全满足且优于采购需求的，得20分； （2）评估方案基本详细、合理，有一定创新，完全满足采购需求的，得10分； （3）评估方案的创新性、合理性不能完全满足采购需求的，得5分；	20
	6	评估质量保障措施	是否有完善规范的评估质量保证制度(针对项目计划实施制定合理、可行的工作制度，包括团队分工、员工管理、绩效考核等），保障服务计划有效实施。（20分） （1）制度详细、规范、合理，完全满足且优于采购需求的，得20分； （2）制度基本详细、合理，完全满足采购需求的，得12分； （3）制度合理性不能完全满足采购需求的，得7分；	20
报价得分			同等条件下，报价最低者得5分	5
小计			得分	100

备注：
1.需要提供佐证材料的，报价人必须提供相关的材料，否则计0分。
2.每一项根据得分标准填写分数，合计分数从高到低排序，择优录用。
3.汇总时出现不同意见的，由评议小组综合评议表决决定。