

2021年中国共产党广州市荔湾区委员会组织部部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

中国共产党广州市荔湾区委员会组织部是区委主管党的组织建设、干部队伍建设和人才队伍建设等方面工作的部门。下属单位具体包括：中共广州市区委党史研究室、中共广州市区委组织部电教中心、广州市荔湾区党群服务中心。

（二）年度总体工作和重点工作任务

一是党的领导更加坚强有力。“5.21”疫情期间，在全区开展“我是党员我先上”三大先锋行动，得到了上级的认可，我在广州市第100场党建专题新闻发布会上作了介绍。深入推进党史学习教育，在全市率先开展“双微”行动，共实现微心愿5222个、微项目174个。精心办好庆祝建党100周年系列活动，为全区5814名老同志颁发了“光荣在党50年”纪念章。**二是干部队伍更加奋发有为。**圆满完成区领导班子集中换届工作。完善干部推荐机制，大力培养选拔优秀年轻干部，区管处级干部平均年龄下降了1.1岁。建立“五班联办”干部培训体系，创新“3+2”培训模式办好各级任职班，2021年统筹培训项目54个，培训干部1.6万多人次；选派360余名干部参加疫情防控、对口帮扶，提升干部干事创业能力。办好“区-街”两级党校，全区设立街道党校分教点、现场教学点168个，打造现场教学线路4条，西

村街党校被评为广州市“示范镇街党校”，西村、昌华、花地、冲口、茶滘等5所街道党校被评为优秀等次。出台“关心关爱干部22项措施”，进一步优化街道领导班子成员分工，明晰区管职级公务员职责，激励干部担当作为。抓实干部监督管理，个人有关事项报告一致率（98.3%）在全市排名第2。三是**组织体系更加严密有序**。实施新一轮基层党建“三年行动计划”，建好党员下沉居住地、“访千家”机关党员干部、青年志愿者3支队伍，常态化推进平战转换。大力推进四级党群服务阵地建设，全区已建成各类党群服务中心、驿站、活动室、长廊等502个（其中，党群服务中心、驿站共248个）。统筹做好“两优一先”表彰、推荐、评选工作，全区有117名党员和132个基层党组织获省市区“两优一先”称号，立白集团党委获得“全国先进基层党组织”称号，永庆坊“新活力”党建品牌入选广州城市治理基层党建创新榜。四是**人才工作更加积极有效**。实施“荔湾英才计划”，推出了可提供32项个性化服务的“荔湾英才”卡。聚焦中医药健康，创建“一区一品”项目。沙面人才休闲岛已正式启用，并纳入全市“广为人知”优质人才项目。目前，全区国务院特聘专家、市级以上人才工程入选者322人，区高层次人才、区政府特聘专家88人，非遗传承人79人。

（三）部门整体支出情况

1.部门整体支出绩效目标

（一）坚持理论武装和实践探索相结合，切实在强化政治建设、推动党员干部自觉做到“两个维护”上聚力用劲。（二）坚持优

化结构与完善功能相结合，切实在以高素质干部队伍推动高质量发展上聚力用劲。（三）坚持有效供给与找准需求相结合，切实在增强党组织的政治功能和组织力上聚力用劲。（四）坚持撑腰鼓劲与严格要求相结合，切实在激励干部新时代新担当新作为上聚力用劲。（五）坚持引才聚才与留才用才相结合，切实在发挥人才引领发展的战略作用上聚力用劲。

2.预算完成情况

2021年度荔湾区委组织部年初一般公共预算2506.72万元，整体支出预算调整数160.09万元，整体年度实际支出数2013.02万元，预算完成率75.48%。

3.整体支出情况

2021年度荔湾区委组织部预算完成率75.48%，预算调整率6.39%。预算支出进度基本按序时进度完成。

（四）部门整体绩效管理情况

1.部门整体绩效目标。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，选好干部、建强组织、集聚人才，为荔湾区打造国家中心城市中心城区和粤港澳大湾区广佛极点核心区提供坚实有力的组织保证。

2.绩效管理制度执行情况。成立了绩效评价工作小组负责本部门绩效自评工作的组织领导和具体实施，明确了工作职责和分工，制定了切实可行的评价方案。根据各科室（中心）、党史研究室的情况汇报和提交的工作计划、工作总结等资料，评价小组

现场进行询查和核实，根据确定的评价指标、评价标准和评价方法对各科室落实绩效目标管理情况进行综合评价。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

2021年度，荔湾区委组织部严格按照预算编制要求，设置预算绩效目标，准确编制预算，确保资金使用及管理规范，制度落实到位，绩效考核目标任务圆满完成，按照部门整体支出绩效评价指标体系对照打分，整体支出和项目绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

序号	工作任务	关键指标	预期实现值	完成情况
1	1 对标学习调研地区的经验和做法，从政策、机制、平台、保障等方面找准着力点和突破口，使全区人才工作再创新绩	参加培训人数完成率	95%或以上	100%
2	2 深化基层党建引领基层治理工作，定期安排党务知识学习，推动街道、社区党建工作创新。开展庆祝活动，凝聚发展共识、创新基层党建。	基层党建工作经费支出内容	按实际发数	已完成
3		建党100周年系列活动完成率	100%	已完成
4		党内关爱帮扶工作完成率	100%	已完成
5		出版发行《广州市荔湾区革命老区发展史》2000册	2000或以上	已完成
6		两委正职政府奖励津贴按人数发放	2人或2人以上	3人

7	3 完成公务员公招（选调）及区外调入公务员工作，确保区科级干部考核系统正常运行，完成荔湾区委班子换届选举，为荔湾全面深化改革提供坚强的组织保障	公务员招录调任数	155 个	已完成
8		考核奖励人数	894	已完成

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

序号	工作任务	年度支出预算数(万元)	预算完成数(万元)	执行率	年初预算数(万元)	预算调整数(万元)	调整率
1	社区“两委”正职政府奖励津贴	1.08	1.08	100%	1.08	0	0%
2	疫情防控补助经费	12.76	12.76	100%	12.76	0	0%
3	下派选调生到村工作中中央财政补助资金	6.6	0.21	3.23%	6.6	0	0%
4	公务员二科业务经费	11.8	6.7	56.78%	46	34.2	74.35%
5	公务员一科业务经费	16	13.13	82.06%	20	4	20%
6	庆祝中国共产党成立 100 周年系列活动经费	2.04	1.84	90.2%	26	23.96	92.15%
7	两委正职政府奖励津贴	4.25	4.25	100%	4.25	0	0%
8	组织工作经费	56.09	52.3	93.24%	56.09	0	0%
9	区换届工作经费	105.46	104.57	99.16%	0	105.46	0%
10	基层党建工作经费	102.72	72.38	70.46%	102.72	0	0%

11	2020 年度选调生到村任职 中央财政补助资金	3.6	3.6	100%	7.2	3.6	50%
12	区人才日常工作经费	7	4.37	62.43%	9	2	22.22%
13	专项巡查经费	1	0	0%	1	0	0%
14	关爱党员经费	0.5	0.5	100%	0.5	0	0%
15	干部监督工作业务经费	2	0.6	30%	2	0	0%
16	党的基层组织建设经费	13	7.01	53.92%	13	0	0
17	党群服务中心 业务工作经费	5.16	5.16	100%	14.1	8.94	63.4%
18	党史经费	5.0	0.09	1.8%	19	14	73.68%

（四）主要工作成效

通过加强制度建设，明确财务管理工作流程和工作标准，通过加强审核把关，确保绩效目标及时完成，进一步牢固树立预算绩效理念，积极构建全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理体系，推动预算绩效管理工作质量不断提长。

三、存在的主要问题

在 2021 年度的预算执行中，我部还存在预算资金使用相对滞后、内控制度尚需进一步完善。

四、下一步改进措施

一是要科学合理编制预算，严格执行预算。进一步提高预算编制到位率，做准做全基本支出预算，做全项目支出预算，加强预算支出的审核、跟踪及预算执行情况分析，提高预算编制严谨性和可控性。二是要进一步加强项目资金管理。严格实行项目管理程序化，实现项目申报、实施、拨付、评价全流程监督与控制，规范专项资金管理，提高专项资金的使用效益。三是要进一步完

善内部管理制度，提升管理效能。