

# 荔湾区部门整体支出绩效自评表

（2021年度）

部门名称（盖章）中国共产党广州市荔湾区委员会组织部

单位：  
万元

部门名称

中国共产党广州市荔湾区委员会组织部(部门)

	资金来源	整体支出年初预算数	整体支出预算调整数	整体年度实际支出数	预算完成率	分值	得分
部门 资金 情况	合计	2506.72	160.09	2013.02	75.48%	20	0
	一般公共预算	2506.72	160.09	2013.02	75.48%		

部门整体支出的预期目标

部门整体支出的目标完成情况

年度  
目标

（一）坚持理论武装和实践探索相结合，切实在强化政治建设、推动党员干部自觉做到“两个维护”上聚力用劲。（二）坚持优化结构与完善功能相结合，切实在以高素质干部队伍推动高质量发展上聚力用劲。（三）坚持有效供给与找准需求相结合，切实在增强党组织的政治功能和组织力上聚力用劲。（四）坚持撑腰鼓劲与严格要求相结合，切实在激励干部新时代新担当新作为上聚力用劲。（五）坚持引才聚才与留才用才相结合，切实在发挥人才引领发展的战略作用上聚力用劲。

坚决落实习近平总书记“两个绝对”重要指示，聚焦争创一流、打造模范部门目标，突出政治建部、公正立部、能力强部、从严治部，推动组织工作水平迈上新台阶。严格按财政支出要求，落实各项财政资金的使用，圆满完成部门整体支出各项任务。

主要任务	年初预期目标	目标完成情况	关键指标	计算公式或指标内容	预期实现值	指标完成情况	分值(权重)	自评得分
任务1	对标学习调研地区的经验和做法，从政策、机制、平台、保障等方面找准着力点和突破口，使全区人才工作再创新绩。	一是印发《关于加强街道人才工作的意见》，建立“1+22”（区人才工作领导小组+22条街道人才工作领导小组）领导体制，二是会同有关部门编制《广州市荔湾区高层次人才专项事业编制保障管理办法（试行）》等文件，三是持续实施第二期“荔湾区科技企业人才培养计划”（“扬帆计划”），四是推进沙面人才休闲岛项目一期建设，五是开展全区人才摸底工作。	参加培训人数完成率	百分比	95%或以上	100%	10	10
任务2	按照省委、市委部署，深化基层党建引领基层治理工作。强化政治功能、区域统筹、民本理念，提升城市基层治理精细化服务水平。加强对党建指导员队伍的管理，提高我区基层党建工作水平；优化两新党建意识，推动“两个覆盖”质量提升工作及党建集中攻坚行动工作；选优配强党务工作力量，推动街道、社区党建工作创新。开展庆祝活动，进一步凝聚发展共识、创新基层党建工作，激励全区各级党组织和广大党员充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用，在推动国家中心城市核心功能区建设提质加速中勇创佳绩、再立新功。	大力推进“永远跟党走”群众性主题宣传教育活动；统筹做好全国、省、市、区“两优一先”表彰、推荐、评选工作；高质量开展专题民主生活会和组织生活会议，层层压实党建工作主体责任。高品质打造党建品牌集群。实施基层党建品牌化战略，引导各级党组织围绕高质量发展推进基层党建工作创新。高标准织密基层组织体系。在全区总共建立网格党支部925个。深入推进党组织、党员“双报到”工作，推动党员“全天候”发挥作用；全区各社区党组织累计接收报到党员57546名，组建专兼结合的党群服务队伍921支。	基层党建工作经费支出内容	根据实际需要，足额支出人员经费。	按实际发数	已完成	10	10
			建党100周年系列活动开展完成率	完成率	100%	已完成	10	10
			党内关爱帮扶工作完成率	发放率	100%	已完成	10	10
			两委正职政府奖励津贴按人发放	按人发放	2人或2人以上	3人	10	10
			出版发行《广州市荔湾区革命老区发展史》2000册	2000或以上	如数出版发行	已完成	10	10

任务3	<p>完成公务员公招（选调）及区外调入公务员工作，确保公招（选调）过程符合程序，引进高素质专业化公务员。落实好公务员奖励规定，激励公务员新时代新担当新作为。确保区科级干部考核系统正常运行，并结合新时期有关工作要求进一步完善系统，提高考核科学化精准化水平。根据省、市换届选举工作精神和统一工作安排，拟对荔湾区委班子换届选举，为荔湾全面深化改革提供坚强的组织保障。</p>	<p>严格组织实施我区新一届“两委委员”、出席市第十二次党代会的代表酝酿、推荐、考察、选举工作，圆满完成荔湾区第十三次党代会各项任务。进一步加大城市规划、经济金融等紧缺岗位人员招录。认真做好2021年省考招录公务员工作，设置招录职位133个；面向“双一流”院校，招考录用22名选调生，着力推动“源头提质”，全区公务员队伍年龄结构、学历层次均不同程度优化。严格执行领导干部个人有关事项报告“两项法规”，高质量做好领导干部个人有关事项报告工作。统筹抓好全区干部教育培训工作，全年共统筹全区培训项目54个，培训干部约16674人次。优化干部成长路径，深化“上挂下派”锻炼机制。长效落实“一店一策一干部”制度，分批分次选派480余名干部到疫情防控一线锻炼。</p>	公务员招录调任数	职位个数	155个	已完成	10	10
			考核奖励人数	按年度考核优秀人数计算	894	已完成	10	10
存在问题	存在预算资金使用相对滞后、内控制度尚需进一步完善。							
改进措施	一是要科学合理编制预算，严格执行预算。进一步提高预算编制到位率，做准做全基本支出预算，做全项目支出预算，加强预算支出的审核、跟踪及预算执行情况分析，提高预算编制严谨性和可控性。二是要进一步加强项目资金管理。严格实行项目管理程序化，实现项目申报、实施、拨付、评价全流程监督与控制，规范专项资金管理，提高专项资金的使用效益。三是要进一步完善内部管理制度，提升管理效能。							
总分	80分							