

2022年荔湾区部门整体预算绩效目标表

部门名称	中国共产党广州市荔湾区委员会组织部				
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）	
	基本支出	1,591.57	财政拨款	1,897.22	
	项目支出	305.65	其他资金	0.00	
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）	
	财政专项资金	0.00	区本级使用资金	1,897.22	
总体绩效目标	（一）健全 and 落实“两个维护”制度机制，推动习近平新时代中国特色社会主义思想在荔湾落地生根 （二）健全 and 落实科学严密的组织制度，切实增强各级党组织政治功能和组织力 （三）健全 and 落实科学精准的选贤任能制度，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍 （四）健全 and 落实公务员管理体制机制，着力提升公务员工作规范化、科学化水平 （五）健全 and 落实科学有效的人才制度，加快集聚适应高质量发展需要的各方面人才				
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）	
	村（社区）“两委”正职享受政府奖励津贴	按照省委、市委组织部审核反馈情况发放村（社区）“两委”正职享受政府奖励津贴。	4.68	对担任村（社区）“两委”正职满15年且在任职期间获得省部级以上综合性荣誉称号的优秀村党组织书记或村委会主任，从60岁起发放正职奖励津贴，保障津贴精准发放。	
	区人才工作经费	1.组织开展各类人才活动项目；2.赴国内考察学习和招才引智工作；3.编制人才政策、人才工作成果宣传资料、人才数据库信息平台维护费、征集人才口号和标识等；4.人才工作宣传片制作费；5.人才数据库信息平台系统升级费。	30	切实履行好区委组织部对全区人才工作牵头抓总、统筹协调的工作职能，坚持党管人才原则，有效保障全区人才工作正常高效开展。	
	关爱党员经费	每年安排在春节、七一等重大节日对全区的困难党员进行慰问，并对突发性困难的党员进行扶助等。	30	通过对困难党员发放困难补贴和进行定期慰问、灾害救助，促进党内和谐，促进党内关爱扶助工作的规范化、经常化、人性化，大力推进“幸福荔湾”建设。	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标	设备维护保养完成率	100%	100%
			履职活动完成率	100%	100%
			现存人事档案数字化率	100%	100%
			正职奖励津贴发放完成率	100%	100%
	效益指标	社会效益指标	培训达标率	100%	100%
			公招完成率	100%	100%
服务对象满意度			≥90%	≥90%	