

2022年度荔湾区财政支出项目绩效重点评价汇总表

序号	单位名称	项目名称	绩效目标	资金使用情况（单位：万元）			第三方评价		问题及建议	
				年度预算数	完成数	预算完成率	分数	等级	问题	建议
1	广州市荔湾区人民政府华林街道办事处	上下九步行街管理经费	通过深入开展步行街城市环境综合整治工作，完善各项配套设施，做好步行街范围内的各项工作，保障步行街生产安全、消防安全、反恐安全，营造良好的经商环境和购物环境，提升步行街服务水平，带动商圈的发展。	805.00	800.55	99.45%	85.47	良	（一）绩效指标设置不规范。 华林街综合服务中心积极开展步行街管理工作，推动各项工作正常有序运行，保障步行街日常运作，提升游客游玩体验和满意度。在绩效评价管理方面，绩效指标设置存在部分问题。一是绩效指标设置不均衡，本年度开展工作取得的成效丰富，仅设置一个效益指标，未能全面反映项目绩效情况。二是部分绩效指标值设置偏低，如“消防安全、安全生产专项整治行动人次”指标实际完成值642人次，为预期200人次的3.21倍。又如“信访复办率”指标值设置为90%，未达到100%。 （二）指标佐证材料不全面。 上下九步行街是广州市最古老、最繁华的商业街区之一，拥有悠久的历史 and 独特的文化魅力,在广州旅游业中扮演着重要的角色，不仅吸引了众多的游客，也为当地的经济做出积极贡献。游客满意度对于旅游业至关重要，满意的游客不仅可以成为宣传力量，还能带来重复消费、提升形象和声誉，产生经济效益。在项目开展过程中，项目实施单位收集绩效指标佐证材料，但存在绩效指标佐证材料收集不全面的问题，如“游客、商家满意度”，本年度仅开展对游客的满意度调查，未对商家进行满意度调查，所获取的佐证材料不能全面反映项目指标完成情况。	（一）加强绩效评价工作，提升绩效管理水平。 项目实施单位应提高对绩效评价工作的重视程度，加强绩效工作人员培训，提升绩效评价人员的绩效管理和评价能力。同时，项目实施单位应当按照绩效指标设置要求，结合项目实际情况，设置符合具体项目的个性化绩效指标，以充分反映项目的实际绩效成果。设置绩效指标时，应当与项目相关业务部门充分协商，结合以前年度项目开展情况，合理设置绩效指标预期值。 （二）重视材料整理收集，全面反映效益成果。 在项目实施过程中，项目实施单位应及时收集归档相关佐证材料以及数据信息，对所收集的档案资料进行分类、整理、汇总，确保所收集的材料与绩效指标之间具有相关性，全面反映绩效指标完成情况。例，针对“满意度指标-游客、商家满意度”指标，应根据绩效指标佐证材料要求，开展对步行街游客、商家满意度调查，以全面、客观地佐证绩效指标的完成情况。
2	荔湾区协作办	海龙围科创区项目经费	通过开展该项目，完成荔湾区菊树站及周边用地控制性详细规划修改及城市设计优化工作，编制海龙围科创区产业发展规划和海龙围科创区产业准入导则，进一步促进创新产业积聚，提升城市“造血”功能，为荔湾构建现代产业体系和产业发展提供政策支持。	479.20	479.20	100.00%	87.80	良	（一）项目实施的协调能力有待加强。 子项一对菊树地铁站及周边用地控制取得了较好的效果，项目初步成果也满足了现阶段荔湾区海龙围科创区发展目标的要求，但在实施过程中，仍然存在协调能力不强的问题。如在去年疫情配合区住建园林局、区文广旅体局做好方舱医院选址工作上，方舱医院设计方案须统筹考虑片区规划设计及文化体育设施布置，方案最后经过多轮修改才最终定稿。 （二）项目整体进度与预期存在差异。 子项二原计划在2022年10月31日前完成初稿并提交，在2022年11月30日前根据反馈意见对初稿进行修改，在2022年12月31日前提交正式报告，并完成评审验收工作。实际因招标评审的评审结果废标需要进行第二次公开招标，项目启动时间略晚于计划时间。同时受去年下半年广州疫情形势影响，各项调研工作受限，项目实施方于2022年11月形成《海龙围科技创新产业区产业发展规划(2022-2025)》和《海龙围科技创新产业区产业准入导则(2022-2025)》编制初稿，至2022年12月31日前本项目编制初稿仍在根据区协作办和其他部门的初步修改意见进行修改完善，导致未能按时在2022年12月31完成本项目委托编制并验收印发。	（一）落实责任分工，强化统筹协调能力。 一是扎实推进工作任务的开展，将涉及多部门共同完成的工作任务作为一项长期有效的工作来抓。在合作机制中，充分发挥科创区领导小组办公室职能，各部门要各司其职，依法履职，协调配合，相互支持，形成工作合力，共同推进工作任务的完成。二是加强部门间信息沟通，针对工作推进中出现的新情况、新问题，及时共同研究，达成共识，强力推进。三是建立重大问题协商机制。在工作任务推进中遇到重大、疑难问题时，由牵头部门统筹，会同各责任部门进行及时沟通协商，研究解决措施，并及时总结经验，确保工作任务顺利推进。 （二）紧抓进度监控，明确项目阶段任务。 一是项目进度计划编制应按照项目总进度要求编制，应充分考虑项目实施过程中可能会影响项目进度的各种客观因素及其对策，借助任务分解法、项目进度分解表等方式，将项目任务具体量化。二是在项目实施过程中落实监管责任，实时跟踪项目实际进度，并持续修订项目计划，以确保进度计划现实可行。三是及时进行项目进度偏差分析，找出偏差原因，总结分析，确定其对后续工作的影响程度，优化资源配置。
3	广州市荔湾区发展和改革局	储备粮专项工作经费项目	通过实施本项目，建立健全粮食收储体系，完善区域内粮食安全应急体系建设，抓好储备粮安全检查工作，进一步完善储备粮管理制度，有效地促进粮食储备管理工作，保证储备粮数量真实，质量好，存储安全，确保我区的粮食安全。	2,615.03	2,615.03	100.00%	84.57	良	（一）储备粮食承储企业经营管理方面有待提升。 根据《广州市荔湾区发展和改革局关于秋季粮油安全普查复查工作情况的报告》反映，通过检查，区级储备粮食承储企业能够认真贯彻落实粮食购销及仓储管理各项政策规定，诚信经营，规范管理，保证了库存粮食的账实相符和储存安全，但存在如下问题： 一是部分粮仓在安全储粮方面存在成品粮粮堆间检查通道间距过小，不符合包装粮的堆放标准；二是部分粮食承储企业仓储管理和安全保粮工作中，思想认识不够，对粮食库存质量不重视，部分粮堆发现大量书虱，未及时采取有效措施除虫；三是安全生产管理方面，存在安全巡查不严格，未及时发现和处理安全隐患，未严格按照相关规定对消防器材、安全标牌等进行巡查，未按频率要求对关键设备进行维护运行；四是信息系统操作人员培训不足，数据上传不及时。 （二）粮食安全调研和安全监管有待进一步完善。 一是粮食安全调研工作方面有待加强，需进一步深化专题调研，结合荔湾区实际更有针对性地推进粮食安全工作；二是粮食安全监管方面有待加强，需进一步整合区内各部门力量，形成监管合力，全面深入检查区级储备粮，筑牢粮食安全防线。	（一）建立部门监督与实施单位监控双联动机制。 一是积极开展科学保粮活动。检查督促粮食承储储粮企业，加大科学保粮的投入，逐步改善储粮条件，提高科学保粮水平，把粮仓建设工作做精做细。严格执行粮情检查制度，指导和督促粮食承储企业，加强粮情检测，随时掌握粮情变化，确保低温储粮、环保储粮、安全储粮。二是积极发动企业参加粮食培训活动。通过积极参加国家、市、区粮食培训活动，加强粮食管理人员思想认识，深化爱粮管粮意识。三是加强安全储粮和安全生产督导。督促相关粮食承储企业落实好问题整改，举一反三，确保粮食质量和储存安全。 （二）进一步加强粮食安全调研与安全监管工作。 一是继续认真学习习近平总书记关于粮食安全的重要论述精神，坚定扛好粮食安全政治责任，扎实开展涉粮各项工作，筑牢粮食安全底线。二是认真研究部署粮食安全工作，根据地区实际情况，扎实抓好涉粮领域专项巡察问题整改，用好整改成果，切实强化粮食安全监管，提升涉粮工作水平。

序号	单位名称	项目名称	绩效目标	资金使用情况（单位：万元）			第三方评价		问题及建议	
				年度预算数	完成数	预算完成率	分数	等级	问题	建议
4	中国共产党广州市荔湾区委员会宣传部	荔湾区宣传文化事业发展资金	通过实施本项目，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实党中央决策部署和省委市委区委工作要求，严格按照区委全会的部署，切实完成2022年度各项宣传文化工作，突出文化自信自强，不断将全区宣传思想文化事业推向新的高度，为全区经济社会高质量发展提供有力的思想保证、舆论支持、精神动力和文化条件。	658.18	568.18	86.33%	86.65	良	（一）项目资金使用效率偏低。 一是项目资金使用未实现100%。区委宣传部共负责6个项目，5个项目资金使用率实现100%。剩余的项目根据市、区的安排，2022年11月决定增加广州市历史文化保护传承论坛项目资金，但受疫情影响，该项目延期至2023年举办，造成资金结余。二是预算执行进度不均衡，因部分部门项目资金需年底支付，如党报党刊征订等，故项目资金存在年底较集中支付的现象。 （二）项目绩效管理有待完善。 一是项目绩效目标设置较简略，绩效目标全面性有待加强。需结合我荔湾区实际，更有针对性地进一步深化宣传文化事业发展工作；二是项目绩效指标预期值合理设置方面有待加强，未能通过绩效指标完成值准确反映项目成果。提供绩效指标完成情况的数据材料不统一，影响判断项目实际完成产出和成效。	（一）提高项目资金使用效率。 一是要科学合理编制项目预算，确保列入年度预算的项目具有可行性和操作性。二是要对预算项目的申报、实施及成果定期进行绩效监控、追踪问效。三是要落实《关于贯彻执行<广州市财政局关于转发省财政厅进一步加快预算执行进度的通知>的通知》（荔财其〔2015〕72号文)有关规定，提高效率，确保区宣传文化事业发展专项资金高效使用。 （二）加强预算绩效管理监督。 一是提高绩效指标编制水平。在年初编制绩效指标时，指标设置应尽量符合单位年度实际要求，预期实现值尽可能贴合单位实际情况，避免出现完成度过高的情况；年初设立绩效目标时应设立清晰、可量化的效益指标。二是认真执行事前绩效评估和绩效目标申报、事中运行监控、事后绩效评价和绩效结果应用的全生命周期预算绩效管理机制。三是提高预算决策科学性，提升资金配置有效性，花钱要问效，低效要纠偏，促进项目管理水平和资金使用效益提升。四是建立健全业务管理制度，规范活动开展流程，加强与业务部门的联动。
5	广州市荔湾区卫生健康局	60周岁以上老人意外伤害综合保险	通过实施该项目，落实广州市“银龄安康行动”全覆盖工作目标，为辖区内60周岁以上老人（五类特殊困难老年人除外）购买意外伤害综合保险，确保辖内户籍老人“银龄安康行动”的参保率达到100%，提高老年人抵御意外风险的能力。	443.00	443.00	100.00%	85.00	良	（一）政策宣传工作缺乏创新。 目前荔湾区“银龄安康行动”政策宣传主要集中为线下现场宣讲，派发宣传凭证。主要的工作模式为社区工作人员向居民发放驻点时间通知，“银龄安康”服务人员按时按点开展服务工作，发放宣传凭证及告知书，居民逐渐养成“不了解找驻点，要咨询找驻点，交理赔找驻点”的常规化流程。对于特殊老人服务人员将会协同社区工作人员上门走访，进一步普及“银龄安康行动”，确保老年人知晓相关政策信息。线下宣传虽效果显著，但受制于许多客观因素，如天气、形势等，同时需要耗费大量人力成本及时间成本。且线下宣传的主要宣讲对象为辖内老年人，其子女知晓政策的途径多为老年人转述，政策宣讲目标群体较为单一。 （二）绩效管理工作存在欠缺。 区老龄办在开展该项目的过程中，尽心尽责推进项目实施，得到了社区居民及广州市老龄工作委员会办公室的肯定，但在绩效管理过程中存在欠缺。年初绩效申报时，业务科室未参与编制项目绩效指标，导致年末评价时原指标体系不能充分体现项目实施所产生的效益。部分指标设置与实际工作存在偏差，无法提供直接的佐证材料。	（一）创新宣传渠道，提升政策知晓率。 一是拓宽线下宣传途径。政策宣传海报“进村入户入电梯”，在社区门口、楼梯间、电梯间等居民日常生活必经之路上张贴宣传海报，借助报纸、电台等传统宣传手段，开展精准宣传工作。二是充分利用线上宣传媒介。通过居民微信群、电子屏、社交媒体等途径宣传最新的政策受益案例，制作最通俗、最简单、最实用的宣传材料，提高居民对商业保险的信任度。三是丰富宣传目标群体。老年人在实际发生意外伤害时，多为其家人为其办理相关事项，向全社会宣传这一惠民政策，有利于提高子女关爱孝敬父母意识，实现“群众满意、社会赞扬、政府放心、长者安康”的民心民意工程。 （二）健全管理机制，提高绩效工作水平。 一是定岗定责，加强人员培训。要充分认识“人力资源”储备的重要性，适当调整现有岗位职责，设定财务部门专业绩效岗和业务部门绩效专业岗。定期集中财务和业务预算绩效管理工作人员，通过送出培训、自我研讨等方法，提高人员整体素质，支撑基层单位预算绩效管理工作的快速高效开展。二是充分落实预算绩效管理要求。强化绩效目标引领和绩效结果应用两大支撑，充分运用预算绩效自评结果优化预算管理，建立结果公开机制、绩效问责机制，严格落实绩效考评奖惩制度，实现财政预算绩效工作“重绩效、讲绩效、抓绩效、用绩效”的目标，推动财政资金使用提质增效。
6	广州市荔湾区民政局	特困人员供养	通过实施本项目，贯彻落实中央关于改革完善社会救助制度的决策部署和省、市的工作要求，规范辖区特困人员救助供养工作，保障特困人员基本权益。全面落实特困供养的健全完善对象认定条件、科学制定救助供养标准、落实审核审批主体责任、优化救助供养形式、提升机构管理服务能力。	1,905.63	1,902.82	99.85%	85.25	良	（一）社会救助领域创新服务仍需进一步提升。 社会救助工作创新服务理念不够深入，服务类社会救助与困难群众需求相比还有不少差距，服务类救助覆盖的困难群体还需要进一步拓展，服务类救助的内容和方式还需要进一步丰富。社会救助偏重实物和资金救济，救助方式单一，对救助服务困难群众的资源链接及整合不够，不能较好满足困难群众对救助服务的需求和期盼。 （二）社会救助工作队伍建设有待进一步加强。 街道和居委工作人员等社会救助从业人员总量偏少，多数没有接受过系统的社会工作专业教育，社会救助业务不专业、相关社会救助工作政策不熟悉。工作人员流动性大、不够稳定，相关社会救助服务落实不够深入细致，一定程度影响社会救助工作质量和整体服务水平。	（一）不断丰富社会救助形式，提高社会救助综合效果。 一是不断丰富社会救助形式。丰富社会救助形式必须注意物质救助与精神慰藉相结合，也就是在对困难群众进行物质救助的同时，还要对其进行精神安慰和关怀。对他们进行物质救助同时，可以直接、间接地加强与困难群众的交流，通过理解、支持、鼓励、引导等方式对他们进行精神慰藉。这种精神慰藉产生的救助效果某种意义上比物质救助的效果还要好。二是即时救助与发展性救助相结合，也就是通常所说的“输血”与“造血”相结合。加强发展性救助，通过培训、学习等方式，让困难群众掌握一定的就业、创业技能，培养困难群众的“造血”功能，帮助困难群众提高改变生存状况的能力。三是鼓励、引导、组织社会力量参与社会救助，积极开展结对帮扶、社会互助、邻里互助等活动，丰富社会救助的内容和形式，提高社会救助的综合效果。 （二）提高基层救助保障能力，加强社会救助队伍建设。 一是集中供养机构作为基层特困人员救助的重要载体，需加强集中供养机构业务能力建设，在服务人员业务素质方面，通过业务培训、技术交流加强对管护队伍进行培训，提升管护人员业务素质。针对特殊群体体力弱、自我管理能力差的情况，合理配备管理和服务人员数量，保障供养对象生活需求。二是举办社会救助业务培训班，采取新旧政策对比、经验分享、随堂测验等形式，提升经办人员政策运用水平。通过坚持老带新、传帮带，不定期开展“一对一”政策培训和业务指导，促使基层“新兵”快速成长。

序号	单位名称	项目名称	绩效目标	资金使用情况（单位：万元）			第三方评价		问题及建议	
				年度预算数	完成数	预算完成率	分数	等级	问题	建议
7	区退役军人事务局	自主择业军队转业干部管理服务经费	通过项目开展，完成2022年市下达自主择业以及目前管理的干部地方性补贴、节日补贴、住房补贴、计划生育奖励金发放工作，保障足额按时发放，完成自主择业干部的体检、日常医疗服务工作，增强转业干部的归属感。	1,506.72	1,407.54	93.42%	92.22	优	关怀方式较为单一，缺乏创新力。 根据自主择业退役军人调查问卷结果显示，军转干部们对区退役军人事务局的工作做出了充分的肯定，但同时也提出相关组织活动不够丰富的问题。在日常服务管理中，区退役军人事务局将更多的精力放在春节、八一等重大时点对自主择业军转干部开展慰问工作，以及对生病住院自主择业军转干部电话联系慰问，其他日常组织的活动还不够丰富；其次是受近年来疫情影响，各项工作开展受限，对自主择业军转干部的关怀主要通过发放补贴、组织体检、微信联系及电话慰问等形式，关怀形式较为传统。	集思广益创新做法，引领新风貌。 区退役军人事务局应积极做好拥军优属关怀工作，广泛组织开展形式多样、内容丰富、扎实有效的活动，积极组织各类座谈、分享活动，常态化开展各类线下交流活动，为自主择业转业干部提供沟通交流的场所。联动社区、学校等单位开展相关活动，拉近军转干部与百姓之间的关系，增强百姓的国防观念和双拥意识，也进一步振奋退役军人精神，凝聚其力量。通过走访慰问、落实政策、组织活动等多种形式向退役军人送去问候和崇高的敬意，共叙浓浓军民鱼水情，让军人军属、退役军人感受到党和政府的关怀和温暖，进一步巩固和发展荔湾军政军民团结的大好形势。
8	广州市规划和自然资源局荔湾分局	重点规划项目专项经费	通过实施该项目，加强“一张图”平台控规图层动态维护，开展荔湾区历史文化名城评估，推进陆居片区、荔湾北片区、多宝路及和平中城市品质提升规划，进一步推进城市有机更新，打造荔湾文商旅活力区。	1,496.41	1,496.41	100.00%	84.99	良	（一）绩效指标设置欠缺有效性。 该项目依据绩效管理要求分别设置了产出类和效益类指标。在绩效评价管理方面，绩效指标的设置存在有效性欠缺等问题。一是指标设置与过程管理考核内容重复，如产出指标“财政资金预算完成率”与过程管理指标“资金使用效率性”考核内容重复。二是定性指标难以考核评价项目实施的具体完成成效。如“促进历史城区保护和更新”设置指标，预期值为100%，指标内容和预期值不匹配，成为无效指标。 （二）材料收集整理缺乏针对性。 在绩效评价工作中，针对性的佐证材料对于证明绩效指标的有效性和完成情况具有重要意义。项目实施单位能及时开展绩效自评工作，项目绩效目标完成情况评价所需的相关佐证资料较为充足。但项目实施单位所提交的绩效指标佐证材料未经过全面、系统的收集和整理，未能直接、有针对性地佐证绩效指标完成情况。	（一）加强绩效评价工作，提升绩效管理水平。 项目实施单位应提高对绩效评价工作的重视程度，加强绩效工作人员培训，提升绩效评价人员的绩效管理和评价能力。同时，项目实施单位应当按照绩效指标设置要求，结合项目实际情况，设置符合具体项目的个性化绩效指标，以充分反映项目的实际绩效成果。设置绩效指标时，应当与项目相关业务部门充分协商，结合以前年度项目开展情况，合理设置绩效指标预期值。 （二）加强业务协调沟通，重视材料整理收集。 在项目实施过程中，项目实施单位应做好统筹协调，加强科室之间的沟通配合，共同推进项目开展进度，同时按照绩效指标要求，加强重视绩效指标相关佐证材料的收集整理，按照绩效指标设置情况，对所收集的档案资料进行分类、汇总，确保所收集的材料与绩效指标之间具有相关性，能准确反映绩效指标完成情况。
9	广州市荔湾区农业农村局	对口帮扶梅州市梅县区乡村振兴特色资金	围绕“五个提升”做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接和驻镇帮镇扶村工作，借助革命老区苏区振兴发展机遇，破解梅州城乡二元结构，推动当地经济社会高质量发展。	200.00	200.00	100.00%	81.75	良	（一）资金拨付当地后，具体使用率低 梅州市梅县区乡村振兴局于8月3日收到帮扶资金200万元后，于2023年1月16日安排拨付到相关镇，截止至2023年6月，该笔资金仍有110万元留存于各镇账面未使用。丙村镇用于丙村镇红光村农贸市场建设，目前已支出10万元，剩余30万元待支付；松源镇拟将该款项用于奖补村集体发展光伏发电项目，目前相关奖补项目仍处于准备阶段；畚江镇原申报资金使用项目正在重新谋划，拨付的40万元仍未支出。 （二）绩效管理有待提升。 绩效指标是衡量工作中实现目标和取得成绩的标准，进一步确保工作与整体目标相一致。项目实施单位能积极开展项目过程中的监督管理，但项目绩效管理水平仍有待提高。	（一）落实责任分工，强化统筹协调能力。 一是帮扶资金高效运转，必须精准立项、精细使用，利用好每一笔帮扶资金。应从当地区的实际出发，真正将帮扶资金投入“造血功能”强、发展潜力好的项目上，确保帮扶资金效益最大化。二是完善项目及资金监管机制，建立好部门协作联动机制，简化操作流程，缩短审批时间，及时监控各级各类帮扶资金的支出进度和使用情况，及时预警资金闲置等问题。 （二）加强绩效管理培训，提升评价体系科学性。 一是项目实施单位应当加强绩效评价管理人员的培训学习，促进了解预算绩效管理工作的重要性和紧迫性，明确绩效指标体系、绩效目标管理和开展绩效评价的具体要求，进一步提高单位管理人员的绩效评价管理能力。二是绩效评价是一个持续的过程，项目实施单位可以通过构建科学的绩效管理体系，建立科学的绩效评价标准，明确绩效目标和指标，加强绩效评价科学性和有效性。

序号	单位名称	项目名称	绩效目标	资金使用情况（单位：万元）			第三方评价		问题及建议	
				年度预算数	完成数	预算完成率	分数	等级	问题	建议
10	广州市荔湾区卫生健康局	广州市荔湾区区域医疗中心建设（南片）-荔湾区人民医院迁建工程专项债券资金项目	通过实施该项目，一是完成区人民医院迁建工程。总建筑面积约6.19万平方米，规划设计500张标准床位，实际可扩展为700张床位，停车位240个，解决医疗床位紧张，就医停车难等问题。二是为提升综合救治水平，把区人民医院鹤洞院区打造为荔湾区人民医院重症救治中心。三是响应国家绿色环保的发展理念，积极促进医疗服务体系发展，持续提升医疗服务影响力、辐射力，精准对接和满足人民群众多样化、多层次的健康需求，提升人民就诊满意度。四是大力提高医院医疗服务水平，改善患者就医环境，改造医院整体形象，提高医院软硬件水平，达到三级综合医院水平，打造区属医院标杆。	10,400.00	10,400.00	100.00%	88.00	良	（一）项目按计划竣工验收存在不确定性。 首先，部分子项目施工进度延迟。其次，施工许可证涵盖范围不全面。现场核查发现工程施工存在几个方面问题。一是机电管道设备方面，水管在电线（缆）的正上方布置，有漏水的可能性发生，局部交叉处没有采取保护措施。二是部分风管道道缺刚性防晃动支架、过墙过楼板钢套管。三是装饰空间的净空未充分利用，影响使用功能，局部仍需研究优化措施。四是未及时掌握已完工程地基基础、主体结构分部工程的验收记录及已完工程的部分设计图纸，不利于程序合规及推进后续进度。 （二）项目绩效管理有待进一步提高。 在绩效管理方面，专项债项目存在如下问题：一是绩效目标设置不够全面准确。二是项目绩效指标设置方面。有部分指标设置不够细化、量化，个别效益指标设置相关性不强，缺乏体现项目特点和个性化，如“带动就业人数”“项目投资概算”“融资成本”“设计使用年限”“受益或者覆盖的区域”。个别项目绩效指标设置目标值偏低。	（一）加强项目科学管理，做好项目工程全过程动态管理。 第一，优化管理过程，保证项目施工进度。第二，完善前期手续，实现施工许可合规。第三，改善施工管理，保障工程项目质量。 （二）健全绩效管理机制，加强项目全生命周期绩效管理。 一是强化绩效管理意识，着力构建预算绩效管理全过程运行机制，不断提高绩效管理水平。二是在项目实施过程中，要注重项目绩效运行监控，及时发现项目实施过程中存在的问题和原因，并采取相应的纠偏措施。三是在项目完成后，要重视绩效考核评估工作，做好阶段性的成果总结和后续工程的绩效管理。四是进一步强化预算绩效管理的业务指导与培训工作，培训内容应涵盖绩效目标申报、执行监控、绩效评价和结果应用以及内部控制制度等方面。
11	广州市荔湾区城市管理和综合执法局	环卫保洁经费项目	通过人工普扫、人工清洗、垃圾容器清洗、垃圾临时收运点清洗、垃圾前端收运等，确保区域“五无五净”，干净整洁，垃圾日产日清；通过保洁、消毒、除臭、设施维护、化粪池清理等，保障环卫公厕“十洁十无”，“四净三无两通一明”，“七小件”齐全，厕所内外外部环境洁净；通过河涌涌面及堤岸实施长效保洁，保障水面清洁、河堤整洁。总体上，通过实施本项目，实现环卫保洁经费保障机制进一步实施，市保洁作业标准进一步落实，全面提升全域保洁作业质量，提升荔湾区环境卫生精细化管理水平，推动实现老城市新活力、以“四个出新出彩”引领环境卫生保洁工作出新出彩。	44,756.34	42,614.57	95.22%	86.80	良	（一）环卫作业质量欠稳定，保洁水平有待进一步提升。 第一，环境卫生平均排名处于中等水平。第二，环卫保洁精细化服务有待加强。 （二）城乡发展水平不平衡，城中村保洁“短板”仍存在。 本次市民调查结果显示，城中村环卫保洁的平均满意度，仅为72.24%，主要问题是：一是保洁时段和区域没有实现全覆盖。二是环卫设施偏少且布局不够合理。三是城中村环卫保洁质量不够高。出现以上问题的主要原因是，城中村环卫保洁管理体制未理顺，保洁人力、物力、机械化设施等投入不足；部分服务外包企业保洁质量不高；保洁责任单位缺乏自主落实保洁标准、要求的自觉性。 （三）前端环节监管不严格，加大后端的环卫保洁压力。 一是建筑工地、商家占道经营、垃圾分类等前端环节产生大量垃圾，不仅增大后端的环卫保洁作业量，而且大大增加了环卫保洁难度。建筑垃圾给环境卫生带来巨大挑战。部分施工企业抓工程进度，施工场地内外的环境卫生疏于管理，抑尘措施和清洗设施不健全。市民家庭装修，随意将大件家具弃置在垃圾桶旁边或路边，环卫工人清理难度大。二是占道经营严重影响环境卫生。三是垃圾分类精细化有待加强。激励考核机制不够健全。居民对垃圾分类的主动性不足。能居民对垃圾分类的准确投放率较低，厨余垃圾混装现象时有发生。	（一）常态巡查与专项整治结合，促进环卫工作整体提升。 首先，加强部门之间的职能衔接。其次，落实环卫巡检和考核制度。最后，扎实开展日常保洁工作。 （二）日常监管与长效机制兼顾，解决城中村保洁“短板”。 一是强化环卫保洁日常监督考核。二是理顺完善常态化的长效机制。 （三）源头管理与部门联动统筹，减轻后端的保洁压力。 第一，住建部门和业主单位应加强对各施工单位宣传教育引导，认真落实建筑工地环境卫生管理各项制度和措施，全面提升监管水平。第二，针对占道经营导致卫生脏乱问题，应加强监管和教育，引导商贩规范经营，文明经营，共同维护环境卫生。最后，精细化推进垃圾分类。
合 计				65,265.51	62,927.30	96.42%	——	——	——	——