2022年度荔湾区部门整体支出绩效评价汇总表

序号	单位名称	年度绩效目标 (完成情况)	年度绩效完成情况	资金使用情况 (单位:万元)			第三方评价		问题及建议	
				年度预算数	完成数	预算完成率	分数	评价等级	问题	建议
1	广州市荔湾区文化广电旅游体育局	本年度区文广旅体局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和重要指示批示精神以及党的十九大和十九届历次全会精神,深入学习贯彻省第十三次党代会、市第十二次党代会精神,贯彻落实区委区政府工作部署,从严格落实疫情防控措施,围绕举旗帜、聚人心、育新人、兴文化、展形象五大使命,科学把握新发展阶段的时代特征,全面贯彻新发展理念,深入贯彻落实文化高质量发展要求,推动体育设施智能化改造,深化公共体育场馆运营改革,充分发挥荔湾岭南文化核心地的独特资源禀赋,紧紧把握广佛都市圈加快形成和粤港澳大湾区融合发展的重大机遇,立足中华优秀传统文化和岭南文化的创造性转换与创新性发展,以更广视野、更大力度、更实举措推动荔湾文化旅游体育高质量发展,完成各项工作任务。	<p>(一)产出指标完成情况。</p> <p>1. 年度产出目标完成率96%(得分率)。本年度共组织专家勘察文物保护单位项目数共计56次,常态化开展执法行动,全年共出动6494人次,检查3074家次,检查场所包括酒店、密室逃脱、气派、旅行社、网吧、卡拉OK等场所。通过开展2022年“文化和自然遗产日”非遗宣传展示活动、省委党校师生调研广州首条水上非遗路线活动、2022年广州非遗之夜展演活动、2023年荔湾区“非遗过大年”系列活动以及2022年荔湾区中医药非遗展示活动,有效打造粤剧粤曲文化生态保护实验区。全年免费按时开放博物馆、图书馆等场所,提供博物馆讲解服务共计1027场,图书外借量达到45.92万册次辖内图书馆、文化馆达标率达到100%。本年度荔湾区新增运动员923人,荔湾区体校运动员输送率达到2.17%,在第十六届省运会竞技体育竞赛中,获奖率达到57.79%。本年度共销售体彩金28074.83万元,荔枝湾景区共招商商户10户,有效推进招商进度。</p> <p>2. 本指标包含:文物保护专家勘察项目数量、全年出动执法次数、开展非遗生态区活动品牌建设等17个三级指标。</p> <p>(二)效益指标完成情况。</p> <p>1. 社会效益指标完成率80.16%(得分率)。泮塘五约全年访客数量不少于20万次,荔湾区人均体育场地面积达到0.94平方米,荔湾区体育系统场馆进场锻炼人次同比增加2.58%,荔湾湖公园以及荔枝湾涌景区绿化覆盖率为88.7%。受疫情影响,三月三与七月七民俗文化节系列活动未开展。区文广旅体局按计划开展春节(水上花市线上活动)、五月五(龙船鼓)以及中秋民俗活动,不断挖掘西关民俗文化内涵,不断提升特色民俗节庆品质,打造优质文化交流平台和品牌项目,深化文旅创新融合发展。根据《省文化和旅游厅关于公布2020年度广东省地市县(市区)公共文化服务评价结果的通知》(粤文旅公〔2022〕49号),荔湾区2020年度公共文化服务全省排名第43名,全市排名第4。根据《旅游景区游客意见调查表》结果,本次游客综合满意度95.01分,群众致电12345工单均全部办结,未发生投诉事件。</p> <p>2. 本指标包含:泮塘五约到访旅客数量、人均体育场地设施面积、体育场馆入馆人次增长率等10个三级指标。</p>	21,826.03	21,108.59	96.71%	86.41	良	<p>(一)体育设施建设可持续发展待加强。现有改造工程在解决眼前安全隐患,缺乏长远可持续发展考虑,无法满足省、市体育场地设施建设目标。体育资源、场馆支撑、运营服务等方面与世界体育名城相比仍有较大差距,荔湾区现有体育事业与文化、旅游、科技等产业未进行充分融合,群众体育消费市场仍有巨大发展空间。</p> <p>(二)历史文化建筑活化利用任重道远。目前,荔湾已经制定历史文化街区保护活化利用工作机制,成立工作专班合力推动各项前期准备工作,成立了13个公众咨询委员会和1个专家咨询委员会,由点及面,计划分三年全面开展辖内14片历史文化街区保护活化利用工作,如何打造具有西关特色的历史文化街区示范群,活化存量历史建筑,保护传承岭南文化特色,对区文广旅体局也提出了更高要求,历史文物建筑“复兴”之路仍充满挑战。</p> <p>(三)绩效管理工作的广度与深度不足。一是全面预算绩效管理流程不完善,未完整覆盖绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理、评价结果应用各环节,绩效指标框架体系不健全,全面预算绩效管理制度建设不完善,造成绩效评价、考核缺乏基础依据。二是区文广旅体局部门职能涉及行业领域广泛,项目支出评价对象种类繁多,项目之间差异性大,收集、整合个性化绩效指标信息工作量大,科学合理编制关键指标存在难度。三是绩效评价结果激励约束作用不强,绩效自我评价工作不够全面、深入,未能发挥对项目提供必要的纠偏、借鉴作用。</p>	<p>(一)夯实体育场馆基础建设,大力发展体育经济。完善体育场馆建设,聚焦场馆功能改造,构建面向全民健身和面向专业赛事相结合的文体综合体,提升荔湾体育设施服务水平,助力发展体育旅游经济。</p> <p>(二)推动文化遗产活化利用,厚植荔湾文化价值。一是推动文物建筑的多元化利用方式。二是加强历史文化街区城市精细保护和科学保护。</p> <p>(三)强化绩效工作提质增效,拓展管理的广度深度。一是不断加强全面预算绩效管理相关内容的认知,树立正确的全面预算绩效管理意识,建立健全绩效管理制度,为部门有效开展全面预算绩效管理工作提供基础和有力保障。二是牢牢扣住绩效目标,坚持问题导向,加强统筹,补齐短板,在预算管理各环节、全过程中嵌入绩效管理。三是不断规范绩效评价操作流程,强化绩效评价工作指引,实现预算绩效管理各环节有章可循。四是完善机制,强化预算绩效责任约束。</p>
2	广州市荔湾区人民政府茶滘街道办事处	2022年度茶滘街道办事处坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面学习贯彻党的二十大精神,全面学习贯彻党的二十届一中全会,深入学习贯彻习近平总书记对广东、广州系列重要讲话、重要指示批示精神,持续贯彻落实省第十三次党代会、市第十二次党代会、区第十三次党代会精神,坚持稳中求进工作总基调,完整、准确、全面贯彻新发展理念,高效统筹疫情防控和经济社会发展,在从严从紧抓好街道疫情防控、实行平战结合的基础上,全力推进三大片区开发建设,全面推进五大工程,将“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重要要求落到实处,全力确保完成年度各项工作任务。	<p>(一)产出指标完成情况。</p> <p>1. 年度产出目标完成率96%(得分率)。本年度深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神以及习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神共51次,开展中心组集中学习研讨交流10次。积极配合市委第八巡察组开展相关工作,召开党工委会议10次专题研究相关工作,提交《茶滘街道党工委总体情况报告》等各类资料共32批次、255份,全力保障巡察工作顺利进行,确保巡察反馈问题逐项整改到位。做好重点人员稳控工作,建立一人一档稳控方案,针对性地开展稳控工作,确保“五个不发生”。2022年纳入国家统计局平台的四上企业112家,纳入区经济指标考核的企业93家,其中限额以上批发零售企业80家、五大行业服务业5家、住宿餐饮业9家(1家大个体)。全力做好三防应急处突工作,建立健全三防应急处突机制,24小时保持临战状态,先后有效应对处置了“0512”“0609”“0614”“0918”等强降雨及台风“马鞍”等防台风工作,全年共出动659人次对辖区现有隐患风险点进行摸排,街应急抢险队伍171人,确保辖区和群众安全稳定。完善升级养老服务设施设备,加强社区队伍建设和硬件建设,实施“社工+”战略,开展党建引领、适老化改造、兜底性困境群体服务、残疾人特色服务、社区培育及应急性公共服务,2022年完成73户居家改造,服务困境群体11592人次。新增志愿者268人,骨干志愿者32名,活跃志愿队伍8支,服务居民达18177人次。开展形式多样的社区居民活动,全年累计开展活动67场次,1.5万人次参加,投入使用经费47.9万元,全面推动各社区构建共建共治共享的社区治理工作格局。接续推进乡村振兴工作。筹集社会帮扶资金20万元支持贵州省黔南州惠水县摆金镇斗底村建设机耕道、毛栗村建设佛手瓜交易中心。支持解决丙村镇溪联村共和地块深水开挖掘项目资金3万元,完善供水灌溉水源保障。</p> <p>2. 本指标包含:消防安全演练及安全教育培训的人次数、开展党员教育培训活动次数、慰问困难群众党员覆盖率等15个三级指标。</p> <p>(二)效益指标完成情况。</p> <p>1. 社会效益指标完成率73.24%(得分率)。2022年全年开展63次全员核酸、区域核酸检测,共计检测378万人次。保持社会大局安全稳定,圆满完成党的二十大安保维稳任务。协同开展治安专项百日攻坚行动,持续深化打击整治社会面突出治安问题,共计出动执法力量1000余人次,取得良好成效。数字赋能基层治理,全力构建“网格化、信息化、精细化”的基层社会治理格局。大力推广粤居码,提升基层治理智能化、信息化水平。深入推进“双反”“三非”综合治理。强化人防技防手段,组建巡查队伍,2022年共出动1500人次,未发现存在走私偷渡现象,有效堵塞疫情输入风险。扎实开展打击防范电信诈骗持续推进乡村振兴工作。扎实开展打击防范电信诈骗,全年办理126宗涉诈骗案情,走访群众800余人次,派发反诈提醒资料800余份。组织线下宣传活动6场,派发宣传单张2000余份,悬挂反诈宣传横幅30余条、张贴宣传海报200余张,滚动播放宣传标语700余次。抓牢抓实安全生产、消防和交通安全。有序承接消防监管执法,夯实火灾防控工作基础,确保消防安全形势稳定。充分发挥劳动保障监察功能,组建街级劳资纠纷联合处置队伍,重点监控已发生显性欠薪的企业和生产经营不稳定的隐性欠薪企业,切实解决欠薪问题,维护劳动者合法权益。</p> <p>2. 本指标包含:安全隐患排查整改率、安全事故或不良社会影响事件发生数、疫情防控工作任务落实率等12个三级指标。</p>	7,548.08	7,379.48	97.77%	83.74	良	<p>(一)资产管理工作存在的问题。一是固定资产管理意识有待进一步加强,对固定资产报废条件、使用现状和使用年限不够清晰。二是固定资产的日常管理和维护不够完善,未全面登记年度资产情况,资产登记缺乏延续性。</p> <p>(二)新时代文明实践所(站)建设工作存在的问题。一是群众宣传教育方法比较单一,形式不够丰富,存在党员参与性较为积极,发动群众频次、渠道过少的情况。二是对习近平新时代中国特色社会主义思想和社会核心价值观的教育大多以宣讲为主,缺少互动交流讨论赏评等形式,创新举措还有待进一步挖掘。</p> <p>(三)党建工作存在的问题。一是在推进政治建设方面有差距。二是基层党组织战斗堡垒作用发挥不足。三是党建引领基层治理方面存在不足。四是党员教育管理不严。</p> <p>(四)安全生产检查存在的问题。</p> <p>2022年度茶滘街道办事处辖内发生一起电梯加装工程安全生产事故。究其原因:一是专业监管和专业指导上严重不匹配,出现监管漏洞。二是小额工程重大隐患排查工作不到位。三是警示教育和安全培训不到位。</p>	<p>(一)加强资产管理培训,合理优化资源配置。一是优化固定资产常态化、长效化管理机制,加强各科室的资产管理培训工作,推进资产管理的规范化、制度化和高效化。</p> <p>(二)落实创文实践工作,提升创文服务质量。一是强化落实新时代文明实践所(站)工作职责,把重点任务进行再细化分解,确保落实到位。二是通过线上、线下相结合的形式开展丰富多彩的活动,增强群众主动参与的积极性。三是精心设计实践活动,提升服务质量。</p> <p>(三)强化党建共建工作,夯实服务阵地建设。一是着力营造浓厚的政治氛围。二是织密党的坚强组织体系。三是统筹推进党建引领城中村治理专项工作。四是夯实党群服务阵地建设。</p> <p>(四)严查整改专项工作,加强安全培训教育。一是全面严查,深入整改。二是强化监管,加强技防人防。三是加强警示教育和安全培训。</p>
合计				29,374.11	28,488.07	96.98%				