2020年度荔湾区财政支出项目绩效重点评价汇总表

序号	单位名称	项目名称	绩效目标	资金使用情况(单位:万元)			第三方评价		问题及建议	
				预算数	完成数	预算完成率	分数	等级	问题	建议
1	广州市荔湾区市政园林绿化管理中心	公共管绿化养护及绿化抢险支出	通过实施本项目,分片区、社会化采购绿化养护服务单位,开展公共绿化的日常养护管理和应急抢险工作,使得重点区域达到精细化养护质量标准,主次干道及小游园达到一级养护质量标准,提高精细化管理水平,保持整体绿化景观,丰富和提升辖区面貌。	2,433.48	2,432.76	99.97%	92.00	优	<p>(一) 信息系统开发仍有进步空间。 区市政绿化中心与软件公司共同开发了一套适合区绿化管理工作的绿化管理信息系统。通过该信息系统,区市政绿化中心可以直接查询日常养护、四害防治、绿地事件、绿化巡查、驿站绿道、设施维保、苗木调整、路树处置、路树补植、路树养护、古树巡查、应急抢险等模块的信息,在使用的过程中能及时导入工作成果照片信息及相关文字信息,有效提高了工作人员的日常工作效率,保证了城市绿化管理的标准化要求。该系统现阶段信息记录功能较为完善,保障了养护信息的实时性、真实性以及完整性,但在监控预警方面的功能较为薄弱,大数据分析及图像对比手段较为陈旧,系统功能仍有较大的进步空间。</p> <p>(二) 绿化质量监督有待完善。 区市政绿化中心为提高养护单位的工作质量及工作积极性,根据实际工作情况制定了《区绿化中心绿化养护质量评比方案》,每月对养护片区开展检查评分,评分结果与当月养护费用直接挂钩。每季度抽取路段巡检,四个季度巡检结果累加年终总评,分高者可获名誉奖励。2020年度部分片区获得了不错的成绩,但是也存在个别片区绿化质量管理欠完善的情况。从全年的行道养护月度考核表等评分表来看,服务单位多在“行道树健康状况”、“枯死树处理不及时”、“行道树存在钉挂物”等方面扣分,区市政绿化中心对服务单位绿化养护质量问题整改情况的监督管理有待进一步完善。</p>	<p>(一) 逐步完善信息系统应用。 城市绿化管理作为城市生态环境的重要组成部分,是实现建设美丽城市的重要载体。随着时代的发展,面对城市绿化日益复杂的管理范围,利用信息化手段来提高园林绿化管理精细化、品质化水平,是城市绿化发展的重要手段。在完善信息系统应用方面,一是拓展实时监控功能。建议可利用航测、遥感、GPS卫星定位等技术,在每一重要区域或隐患区域设置实时画面绿化状态监控,特别是易因路面施工、自然灾害、交通事故、枯枝断枝压高压线路等造成绿化险情的区域,实现实时跟踪、实时预警、实时抢险。二是强化数据分析对比功能。建议在原有大数据记录工程的基础上,优化数据计算速度和数据对比统计分析功能,将不同模块的数据和图像进行智能匹配和密度记录,建立数据互联互通的应用信息池,进一步探索更高效的信息化辅助模式。</p> <p>(二) 切实推进绿化养护质量监督整改。 区市政绿化中心应逐步建立行之有效的绿化养护质量监督整改机制。一是建立台账,按时落实。区市政绿化中心应建立规范化的养护质量整改进度台账,严格规定整改时限和整改质量达标标准。在完成月度评分考核后,区市政绿化中心及时根据扣分事项完善整改台账,按时按步督促服务单位落实整改。二是补齐短板,整体优化。区市政绿化中心应对年末总体评分偏低的片区进行问题分析,找出评分低片区的薄弱方面,针对性地采取措施补齐短板。同时,根据年末考评结果,区市政绿化中心可借鉴优秀片区的管理经验,形成可推广、可复制的绿化养护专业模式,实现片区整体养护质量的优化升级。</p>
2	广州市荔湾区妇幼保健院	荔湾区儿童医院建设资金项目	通过项目的实施,顺利完成年度工作任务,稳步推进荔湾区儿童医院的建设施工进度和医院的信息化建设,优化医疗资源布局,多措并举改善就医环境,强化基层妇幼健康服务能力,满足群众的妇幼保健医疗需求,提升医疗服务质量,为居民群众提供更及时、更优质的医疗卫生服务,努力实现建设幸福、健康荔湾的目标。	5,000.00	5,000.00	100.00%	88.60	良	<p>(一) 前期预设工作有待加强。 荔湾区儿童医院在基础施工过程中,存在一些前期勘察未发现的地下管线需要进行迁改的情况,阻碍了施工的开展。虽然年度内已按计划进度完成了年度工程任务,但在项目后续开展过程中,仍需充分考虑可能会阻碍施工进程的各种问题,做好前期预设和解决方案的制定,保证工程施工的科学高效开展。</p> <p>(二) 绩效管理有待提高。 区妇幼保健院对绩效管理工作的组织有待完善。年初设置指标时,区妇幼保健院未能有效参考往年绩效管理经验和绩效指标设置不全面、不规范。一是绩效设置不全面,指标设置未能有效贴合项目的实际情况,年初设置的部分效益指标无法提供相应的佐证材料;二是绩效设置不够规范,不应将“资金使用率”等共性指标设置为个性化指标。</p>	<p>(一) 扎实做好事前预案和突发问题处理。 一是在开展项目前期,应充分考虑项目实施过程中可能会遇到的问题,提前制定好应对措施,建立完备的事前预案机制,科学推进项目进程。二是在项目实施过程中,将事前预案与事中困难相结合,对预案内的困难结合实际开展情况完善解决方案,积极稳步推进问题解决;对预案外的突发问题及时联合有关部门共同商讨解决措施,共同努力推进问题解决,保证项目的顺利实施。</p> <p>(二) 构建绩效管理全过程运行机制。 建议区妇幼保健院强化绩效管理意识,着力构建预算绩效管理全过程运行机制,不断提高绩效管理水平和区妇幼保健院在年初设置指标时,应当参考往年项目预算绩效管理经验和当年绩效目标以及实施计划,科学设置绩效指标,设立合理绩效指标值,强化绩效指标与绩效目标相关性,充分体现项目的产出与成效;年末要重视绩效考核评估工作,加强业务人员和财务人员的绩效培训,做好阶段性的成果总结和后续工程的绩效预设管理。</p>
3	广州市荔湾区政务服务数据管理局	荔湾区“令行禁止、有呼必应”综合调度指挥平台建设项目	一是基于城市社区网格化服务管理平台、智慧政务一张图服务平台,完成综合调度指挥平台需求开发,实现“有呼必应”和一体化可视化展示等功能。二是结合平台建设需求,研究整合我区开发运行的、承担或涉及“响应”职责的系统,以及由市级以上部门开发管理的系统,与上级部门沟通争取系统的对接整合权限,逐步完善端口接入、数据共享、归口响应等功能。	360.00	360.00	100.00%	88.00	良	<p>(一) 部门之间的联动性有待提升。 依照“令行禁止,有呼必应”综合调度指挥平台建设方案设计,平台预期目的是处理综合管理、重点工作、重大项目和应急处置四个方面12个大类、42个小类、424项“你呼我应、三级联动”事项工单,实现“事项工单”与“督办工单”之间的联动功能。综合调度指挥平台投入使用后,优化整合了12345热线和区网格化服务事项处理流程,实现了“一呼街道应、二呼部门应、三呼上级应”的“三呼三应”模式。对于需要多方联动的工单类型,通过平台筛选分派到指定的牵头部门,根据工单事件的实际情况由牵头部门统筹其他部门联合处理。工单处理的时效性得到了一定的保障,但工作流程上较以往没有太大的变化,部门之间的联动性仍有进一步提升的空间。</p> <p>(二) 调度平台与群众之间仍存在一定距离。 调度指挥平台整合了荔湾区现有的业务系统数据,拓宽了重点企业与业务部门之间沟通的渠道,针对部分重点项目为群众预留了二维码入口直接反映群众诉求,但与普通企业及群众之间仍存在一定距离。绝大多数群众如需反馈问题,依然要通过12345政务服务平台或在相应的职能部门官网下进行留言。调度指挥平台的搭建旨在实现响应事项一个平台归口管理,但现阶段平台建设的便民性仍有一定的进步空间。</p>	<p>(一) 多方联动,打通职能部门工作“壁垒”。 继续发动各部门共享数据,提高6大板块数据完整性,优化“三呼三应”模式,盘活“响应”平台数据。建议区政务数据局借鉴广州市其他行政区较为优秀的平台建设方案,不断探索出更符合荔湾区情的服务平台模式。如越秀区根据自身辖区的特点搭建了一个移动工作台,充分利用政务微信群。当工作人员遇到需要协同响应的事件时,可输入事项简要内容完成登记,“一键”分享至对应工作群发起呼叫。网络认领、部门响应和处理、转办、办结功能等“群内”集中可见,相关成员可根据各自职责同时了解事件情况并同步参与处置。越秀区这一工作台设计,实现了部门之间的无缝联动,事件处理呈现扁平化,由串联转向并联、由分散转向协同,打通了职能部门之间的“壁垒”,提升了工作效率。</p> <p>(二) 关注民意,搭建为民服务指挥平台。 目前综合调度指挥平台仍处于不断开发完善的阶段,平台的功能拓展和数据优化应切实贴近群众实际生活,充分征集群众意见,落实基层治理“最后一公里”。区政务数据局应着力打造群众意见表达和反馈的“唯一端口”,逐步建立“唯一端口”对“多个部门”的处理模式,实现从“群众找部门”转变为“部门找群众”。相关职能部门通过调度指挥平台“唯一端口”信息池认领群众问题并及时处理,平台在前端实时反馈问题解决情况,实现高效率解决群众问题。</p>
4	广州市荔湾区市场监督管理局	知识产权专项项目	通过实施此项目,做好我区专利扶持工作,提高我区专利申请数量和授权数量,有助于提升我区专利质量,提高知识产权运用和转化。	181.39	179.18	98.78%	87.88	良	<p>(一) 资助项目程序多,工作流程有待优化。 项目需要经过组织申报、审批核查、信息收集、征求有关部门意见、公示等多个环节,最后再经区政府同意后才能发放奖励资金。由于项目涉及环节较多,程序复杂,且需与其他部门协调,时间跨度较长。项目预算资金未能及时拨付到有关单位,预算资金安排不合理,导致预算资金由500万元调减到181.39万元,后续资金拨付只能通过下半年进行支付。</p> <p>(二) 指标设置不够科学,预算绩效管理待完善。 一是区市场监管局在年初设置绩效指标时,未能充分考虑各方面因素合理制定绩效指标的预期值,绩效指标设计的质量有待提高。如年初绩效指标“专利质押融资额增长率”设定的预期值为>5%,实际该绩效指标完成值为1638%,区市场监管局在设置预期值时过于谨慎,不够科学合理;再如效益指标“发明专利申请增长率”,该指标完成情况佐证材料的获取完全受限于上级单位,在设置指标时对指标的可考核性考虑稍有欠缺,导致本年度受到上级部门政策影响,无法对该绩效指标进行考核。二是绩效目标编制不够全面,编制的绩效目标对于项目的产出情况的描述不够细化量化,绩效目标重“效益”描述,轻“产出”表达。</p>	<p>(一) 优化梳理项目流程,提升项目管理能力。 区市场监管局应重新梳理并优化项目流程,结合往年项目实施情况,加强与财政部门及其他部门对接沟通工作,科学合理做好项目规划,提升项目管理能力。如区市场监管局应合理确定项目每个环节的时间点,抓紧落实好项目各环节的进度安排及跟踪项目,保障项目稳步有序推进。同时,在项目资金管理方面,区市场监管局要依据项目特点,合理做好预算资金安排工作,避免出现预算资金调整情况,保障财政资金的高效使用。</p> <p>(二) 提高绩效指标编制水平,加强预算绩效管理工作。 区市场监管局要加强绩效管理观念,完善绩效申报、审核工作,加强预算绩效管理工作培训,认真学习绩效管理的各项文件制度规定,提高自身的专业水平。建议区市场监管局应结合项目的往年实施经验,研究建立科学的绩效指标体系,合理评估相关风险,在绩效指标完成值上下功夫,避免出现绩效指标预期值与实际值偏差过大,保障绩效指标可考核性,提升绩效管理工作质量。同时,区市场监管局在编制绩效目标时应对照绩效目标进行量化细化,避免过多用定性语言粗略描述绩效目标,提高绩效目标设置的完整性及可行性。</p>
5	广州市荔湾区农业农村和水务局	荔湾区供水服务到终端项目	通过对老旧小区供水系统或管网的改造,有效解决居民住宅供水水压不足、缺水等问题,降低管道漏损的风险,提高居民用水质量,保障居民饮水安全,切实增强人民群众的幸福感和获得感。	2,000.00	2,000.00	100.00%	87.85	良	<p>(一) 未开展受益对象反馈调查。 供水服务到终端项目属于一项民生惠民项目,关系到居民日常用水的保障,且项目实施周期较长,积极主动了解受益对象对项目的反馈意见,对项目的未来规划开展起着十分重要的作用。目前区农水局通过96968和12345以及街道居委等渠了解居民的反馈情况,未积极主动地对已进行共用用水设施改造的居民进行调查,多方面了解受益对象的真实感受,不利于项目的后续开展。</p> <p>(二) 有待进一步加强宣传力度。 区农水局联动街道、居民、供水企业等建立了长效的沟通机制,但是许多老旧小区的居民未能真正了解供水改造带来的益处,对项目可能存在误解,认为水泵的噪音扰民,或者认为水表安装在一楼外墙上不美观、不安全等问题。项目的宣传力度有待进一步加强,消除居民的误解,保证改造工作的顺利开展。</p>	<p>(一) 从受益对象反馈摸清项目实效。 积极主动了解已进行共用用水设施改造的居民的真实感受,了解其对该项目是否满意、项目实施后是否遇到了其他新的问题等,对项目的后续开展起着十分重要的作用。建议可通过发放调查问卷、实地走访询问等方式,积极主动了解受益对象的真实反馈,从受益对象的反馈中了解项目实效以及需要改进的地方,为项目的后续开展提供更有力的支持,真正做到解民忧、暖民心。</p> <p>(二) 加强宣传力度,消除居民疑虑。 各部门之间应进一步加强联合,加大宣传力度,共同推进供水服务到终端项目的进程。各部门之间共同组建专业化宣传小组,通过上门宣传、派发宣传单、开展知识讲座等形式,为居民解答疑惑,并可邀请已进行共用用水设施改造的居民加入,分享其进行供水改造后的真实感受,更好地消除居民的疑虑。</p>
6	广州市荔湾区卫生健康局	2020年广州公立医疗机构发热门诊规范化建设补助项目	通过实施本项目,推动辖区内二级以上综合医院及传染病医院发热门诊规范化建设,完善发热门诊设施设备,提高发热门诊卫生装备保障能力,实现普通就诊病人与发热病人分开就诊,优化患者的就诊程序,增强患者的获得感,减少交叉感染情况的发生,加强疫情防控救治能力,切实提升辖区内应对重大疫情“早发现、早隔离、早治疗、早报告”的能力。	400.00	400.00	100.00%	87.00	良	<p>(一) 有待加强对项目开展的时间节点的把握。 2020年度,计划于区人民医院及荔湾中心医院进行发热门诊规范化建设项目虽均在12月底前保质保量完成了发热门诊的改扩建工程及设备购置等相关工作,但是医院发热门诊规范化建设改扩建工程开工时间较晚,在项目推进进程中,有待加强对时间节点的把握。</p> <p>(二) 绩效管理不够完善,绩效工作质量待提高。 项目单位对绩效管理工作的组织有待完善。年初未有效参考往年绩效管理经验和绩效指标规范设置工作;年末预算绩效管理考核评估工作有待加强,绩效自评报告质量不高,未能全面对该项目产出与成效作具体阐述,预算绩效管理有待提高,预算绩效管理全过程管理的机制有待健全。</p>	<p>(一) 扎实做好前期工作,加快推进项目实施。 发热门诊规范化建设是秋冬季疫情防控工作的重要任务之一。加快推进项目的开展实施,有助于发挥发热门诊哨点作用,做好常态化疫情防控工作。建议项目实施单位在项目前期充分预估各种困难与不确定性,严格把握时间节点,加快推进项目的开展;在项目实施过程中,积极联动各方,克服一切困难,保证项目的顺利完成。</p> <p>(二) 建立绩效管理全过程运行机制,提高绩效管理水平和。 建议单位强化绩效管理意识,提高绩效管理水平和。单位应当建立绩效指标数据库,在年初时,参考往年项目预算绩效管理经验和当年绩效目标以及实施计划,科学设置绩效指标,设立合理绩效指标值,以体现项目产出与成效;年末做好绩效考核评估工作,加强专业培训工作,提升绩效自评报告质量,健全预算绩效管理全过程管理机制。</p>

2020年度荔湾区财政支出项目绩效重点评价汇总表

序号	单位名称	项目名称	绩效目标	资金使用情况(单位:万元)			第三方评价		问题	问题及建议
				预算数	完成数	预算完成率	分数	等级		
7	中国共产党广州市荔湾区委员会组织部	党组织工作专项经费项目	通过筑牢基层党组织工作基础,不断推进党建工作规范化、精细化管理,提高党建工作的质量和水平,积极推进在职党员回社区报到,做好城市基层党建阵地建设工作,全面提升基层党组织的创造力、凝聚力以及战斗力,努力提升人民群众的获得感、幸福感和安全感。	2,431.17	1,778.76	73.16%	86.30	良	<p>(一) 预算调整幅度大, 预算执行率偏低。 一是预算调整率大。该项目年初批复预算4,893.73万元,年中调减2,469.56万元,调整后预算为2,431.17万元,预算调整率达50.46%。其中调整率超过70%的有冲口街、白鹤洞街等两条街。二是预算执行率偏低。年中预算调整后预算安排资金为2,431.17万元,全年实际支出1,778.76万元,预算完成率为73.16%,总体偏低。具体实施该项目的22条街道中,有10条街道的预算完成率低于70%,占全部实施单位的45.45%,其中岭南街、桥中街等两条街道预算完成率低于50%。年度预算的科学性、实操性有待提高。</p> <p>(二) 党组织建设不够深入, 推进基层党组织标准化建设尚有差距。 一是抓基层党组织建设仍需加强。基层党组织在压实党建主体责任方面能够把握整体方向,但在具体落实上跟进指导力度不够,层层传导压力不够。对社区干部政治纪律、政治规矩的教育不够深,次数不多,对一些同志出现苗头性、倾向性问题时,存在以工作建议代替批评意见的情况,运用监督执纪“四种形态”存在不足。二是抓党建规范化标准化还需完善。推进基层党组织标准化建设有差距,对基层党组织老党员、流动、失联及非公企业党员的教育管理方式方法欠缺灵活性和吸引力,导致教育管理有不及时、不到位的现象。一些基层党组织落实“三会一课”制度不到位,“三会一课”记录中存在记录不规范、内容过于简化,“三会一课”落实质量有待提高等问题。</p> <p>(三) 带动力度不足, 党建引领基层治理水平有待进一步提升。 一是思想上理解不够深刻。基层党组织在联系实际学思践悟贯通上不够到位,调研工作中存在以课题和问题牵引调研的现象,在调查研究中对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解不够深刻;二是党组织带动作用不够突出。党组织对资源的统筹、群众参与积极性的调动还存在不足,对于工作上的好经验好做法提炼总结不够,商圈党委的示范作用、带动作用、服务作用不够突出。构建“令行禁止、有呼必应”党建引领基层共建共治共享社会治理水平还有待进一步提升。</p> <p>(四) 指标设置不规范, 绩效管理尚有提升空间。 一是指标设置不全面。个别街道在年初设置绩效指标的时候,没有设置效益指标,无法通过绩效考核全面考察项目实施情况。二是指标设置不规范。首先,指标名称的设置不规范。部分街道以“数量指标”、“质量指标”作为个性化指标名称。其次,指标预期值的设置不规范。个别街道存在以预期支出金额作为指标预期实现值的问题。最后,指标设置缺乏可比性或可衡量性,如某街道将“加强党建引领”作为该项目的效益指标,年末评价时无法提供可量化的佐证材料证明该指标的完成情况。三是佐证材料不完整。在对该项目进行年末绩效考核时,个别街道虽然高质量完成了本年度的党建工作,但未能提供任何佐证材料,导致预算绩效考评工作开展难度大,影响预算绩效评价质量。</p>	<p>(一) 提高预算编制科学性, 着力提高党组织专项经费使用效率。 一是提高预算编制的财权贴合度。编制项目预算需要大量的数据支撑,项目预算编制人员必须全面掌握项目第一手资料,要对项目的立项依据、实施期限、资金需求、预期目标进行认真论证、审核、测算,对未来一年的工作进行全面谋划,将“业务”和“财务”精准对接,提高预算的准确性。二是提高资金分配科学性。各街道党组织应根据预期目标和实际执行情况不断调整机关党组织活动经费及政府采购经费的分配使用方案,做好年初分配计划设计、年中分配变动监控和年末分配效果总结,在保障基本政府采购经费的基础上,细化党组织活动经费使用方向,将每一笔资金用在刀刃上,严格按照“服务基层、统筹兼顾、量入为出、专款专用”的原则,着力提升资金使用效率。</p> <p>(二) 以提升能力为重点, 着力培养一支有活力、凝聚力、战斗力的干部队伍。 一是着力抓好党员干部教育培训。加强党员干部队伍教育培训力度,鼓励他们以良好的心态积极工作,发挥老党员老干部工作经验比较丰富的优势,对年轻干部进行传帮带,提高工作效能。二是着力优化党员干部队伍结构。加大与区职能部门联系,适当增加新党员数量,激发党建活力。对体制内的干部通过调整工作岗位,最大限度的激发干部工作热情。三是着力提升基层干部发展空间。通过交流培养、提拔使用、优化基层岗位设置等办法,拓展干部提升空间,逐步改善干部队伍结构,形成合理的梯次配备,实现干部成长良性循环。</p> <p>(三) 以平台建设为抓手, 着力构建党建引领共建共治共享社会治理格局。 一是加快建设综合指挥调度平台建设。制定街道平台建设方案,突出提升系统应用性和实效性,对街道各线业务系统进行全面梳理甄别,把各业务系统有效整合进来,确保系统有效覆盖基层治理的各领域各环节。二是健全完善街道大党工委工作机制。发挥街道“大党工委”和社区“大党委”作用,强化“两新”党支部促进和推动社会组织、企业发展的功能,以强有力的党建引领,提升基层治理效能,营造共建共治共享基层治理氛围。三是深入贯彻落实“双报到”工作机制。推动属地党组织和在职党员开展服务活动,落实在职党员“十带头”,推动党组织和党员在垃圾分类、环境整治等重点任务中发挥作用常态化长效化。</p> <p>(四) 以强化责任意识为导向, 着力完善预算与绩效双运行机制。 一是强化主体责任意识,将绩效管理纳入预算执行有机衔接,积极推进预算绩效管理,提升预算管理质量及绩效管理管理水平。二是落实绩效管理责任,提升绩效自评质量,参照相关管理制度和操作规程,以部门职能职责和绩效目标为基础,合理细化设置绩效指标,全面反映项目的支出和效益。同时在预算执行过程中,及时掌握绩效目标实现情况和预期效果,发现预算支出绩效运行与原定绩效目标发生偏离时,及时采取措施予以纠正。三是加强评价结果应用,对评价中发现的问题,及时反馈并调整,将问题整改结果作为改进预算管理的重要依据。</p>
8	广州市荔湾区商务和投资促进局	2018年度广州市荔湾区扶持重点企业发展奖励资金项目	吸引和培育一批重点企业,优化区域产业结构,提高经济发展质量,进一步提升荔湾区的经济实力;同时引进一批投资规模大、科技含量高、产业带动强的项目,推动我区经济又快又好发展。	4,936.80	4,936.80	100.00%	85.50	良	<p>(一) 人员数量不足, 项目管理工作水平有待提高。 一是人员不足。由于机构改革和科室职责变化等,项目工作力量不足,部分在职人员身兼多职,导致该扶持政策无法保持连贯性,影响工作质量。二是项目审核工作尚有不足。该项目扶持奖励资金主要由项目实施科室根据税收等数据为基础计算确定,但由于税收计算时受到国地税合并等情况影响,实际获取的税收等基础数据准确性较差。同时,区商务投资局在发放扶持资金前没有核实扶持重点企业是否已获取同类型市级资金等情况,项目审核工作有待完善。</p> <p>(二) 绩效指标不够规范, 绩效管理工作有待加强。 一是绩效目标不够全面。项目绩效目标描述侧重对项目预期效果的描述,未充分体现项目预期产出情况,且绩效目标与项目实际产出和效益情况的贴合度不高。二是绩效指标设置不够规范。该项目年初设置的效益指标“促进重点企业平稳发展”、“企业满意度”都是定性指标,没有对指标预期值进行量化。同时,该项目预算资金量较大,年初仅设置4个绩效指标,绩效指标与项目资金量配比度不高,无法全面反映该项目成效。</p>	<p>(一) 加强队伍建设, 提高项目管理工作水平。 一是充实人员,完善职责分工。区商务投资局应结合单位实际情况,进一步完善和规范单位内部职责分工,保持扶持政策的稳定性和连贯性,从而保障扶持政策的有效实施。同时,建议区商务投资局做好新进人员招录计划和在职人员培养规划,加强在职人员教育培训力度,培育一批专业化的干部服务队伍,最大限度发挥人才效能。二是提高项目管理工作水平。在项目审核方面,项目工作人员应充分掌握扶持资金相关政策,对于区内申请扶持资金的重点企业要核实其是否已获取同类型市级资金等情况。在数据计算方面,项目工作人员要增强数据采集能力,积极做好与相关单位的沟通协调工作,确保相关基础数据的准确性,避免数据偏差较大,影响项目的工作质量。</p> <p>(二) 提高绩效指标编制质量, 提升绩效管理管理水平。 一是规范绩效申报工作。区商务投资局应加强预算绩效管理培训力度,认真学习绩效管理的各项文件制度,加深对绩效申报工作的认识,保证绩效申报表编制的科学性、全面性、合理性。同时,区商务投资局应当结合区内企业实际情况,在项目前期合理做好预算资金安排,明确并细化绩效目标,提高绩效目标描述的全面性和项目针对性。二是规范绩效指标设置。区商务投资局应当根据项目绩效目标情况,科学合理地设置绩效指标,建立完善的绩效指标体系,充分反映项目的预期产出和效益情况,提高绩效指标的可考核性。</p>
9	广州市荔湾区财政局	国有资本经营预算一—国有企业资本金注入项目	通过实施本项目,顺利向荔源集团改组为集团公司,完成向集团公司注入3000万资本金的任务,并及时安排社会组织对其进行评估和审计,优化国资国企架构。	3,000.00	3,000.00	100.00%	85.00	良	<p>(一) 项目监督力度不够, 监督工作有待加强。 区财政局重视该项目的资金分配安排,年度内按时拨付注册资本金,帮助国有企业及时推进产业升级、资本结构优化、历史问题解决等事项,但区财政局对项目资金使用方向和项目实施成效的监督工作尚有待加强。一是对项目资金使用方向的监督持续性不强,区财政局在注册后未及对专项资金使用情况进行审核检查,资金使用合规性的监督力度不够;二是项目成效跟踪力度不足,区财政局对该项目资金拨付后产生的社会效益、经济效益、可持续影响等成效关注不多,未能实现对专项资金使用效益的监督常态化,纵向监督管理工作有待加强。</p> <p>(二) 指标设置不够合理, 预算绩效管理工作待完善。 一是绩效指标考核不明确。区财政局在年初设置绩效指标时,分别设置“社会组织参与服务项目审计完成及时性”、“委托完成社会组织评估数量”、“增加资本金”、“投诉处理率”4个指标,但区财政局仅完成设置绩效指标的前期工作,后期未能做好相关指标完成情况的资料搜集和归档工作。二是绩效目标申报表未根据项目变化及时调整。年初绩效目标为“顺利向荔源集团改组为集团公司,完成向集团公司注入3000万资本金的任务,并及时安排社会组织对其进行评估和审计,优化国资国企架构”,但实际绩效目标为完成荔源集团和中荔公司的注册资本金注入。同时项目实施过程中未见有体现及时安排社会组织对其进行评估和审计方面的工作,绩效管理工作有待加强。</p>	<p>(一) 加强财政监督职责, 完善财政专项资金监管机制。 区财政局应建立财政专项资金监管长效机制,充分发挥财政部门职能,从资金使用合规性和资金使用效率两方面着手,做好对财政专项资金的全过程跟踪管理。一是加大财政专项资金的监管检查力度,通过审计、评估、审查等手段监管项目资金使用的合规性,确保项目资金投向的针对性和准确性。二是对财政资金使用效率开展过程和成果监督,加强项目事前、事中、事后全过程监控,对资金投入后项目产生的预期效益进行跟踪和考核,使得监督活动贯穿专项资金的申报、管理和使用全过程,完善专项资金的使用管理。</p> <p>(二) 提高绩效指标编制水平, 加强预算绩效管理工作。 项目管理人员应加强预算绩效管理认识,在预算申请时应根据项目内容和项目预期目标认真填写绩效目标申报表,保障绩效目标申报表编制的科学性、全面性、可行性。同时,区财政局应加强各业务科室沟通,进一步细化、量化绩效目标及绩效指标,避免绩效目标申报表编制工作流于表面,切实保障绩效目标及指标设置的有效性。区财政局在项目实施过程中,如果发现年初设置的绩效目标及指标不符合项目实际情况,应及时进行绩效目标及指标调整,确保绩效目标及指标有效贴合项目成效,保障绩效指标可考核性,提高绩效管理质量。</p>
10	广州市荔湾区教育局	新样态学校专项经费项目	通过与广东实验中学荔湾学校、广州市荔湾区西关广雅实验学校和华南师范大学附属荔湾小学三所学校合作,为三所学校提供办学支持,保证办学规模,建设校园文化,有效缓解辖区内的教育需求及就业压力,共同推进荔湾区新样态教育理念发展。	5,997.28	5,997.28	100.00%	84.00	良	<p>(一) 教师队伍专业素质尚有提升空间。 华师附小成立于2020年9月,现有教师22人,其中本科学历8人,硕士研究生学历14人。教师队伍虽均达到学历标准,但绝大部分教师为应届毕业生或社会聘用人员,且应届毕业生中有部分教师为非师范类专业,教龄较短,教育教学能力相对不足。西关广雅教师开展了教师校本培训课程,不少老师通过该课程熟练掌握了Camtasia的应用,但也存在个别老师未按要求进行培训及培训作业质量较差等情况。</p> <p>(二) 绩效管理尚有提升空间。 一是年初设置绩效指标时,未按照绩效工作的要求完善指标内容,且绩效指标的设置未完全包含项目实施情况,无法通过年初设置的绩效指标合理地评价项目完成情况;二是年末开展绩效自评时,虽然项目单位有根据该项目的实施情况对指标内容进行相应的细化,但年末新增的部分指标不符合绩效指标设置的要求,如“资金使用率”为共性指标,不应设置为个性化指标;如“年度办学计划完成率”、“广东实验中学荔湾学校”、“广州市荔湾区西关广雅实验学校”及“华南师范大学附属荔湾小学”这四个指标实际考核内容一致,应合并为一个指标进行考核。</p>	<p>(一) 做好教师专业发展工作, 打造教育品牌硬实力。 学校应把教师专业发展作为学校工作重点之一。一是重视教师教学素质培养。建议加强校际交流活动,继续开展青蓝工程师徒带教活动,发挥骨干教师的传、帮、带作用。同时,鼓励全体教师汲取优秀教研经验,提高教师参与教研活动的积极性,着力提升全体教师“教、学、研”综合能力。在日常的教学工作中,要切实关注教师在教育教学每一个重要节点的处理方式,在提升教师师德素质和专业化水平的基础上,形成梯次型的教师队伍结构和“突出重点、由点及面”的发展格局,构建资源互补、合作共享的优秀教研组团队。二是继续深化教师培训机制。学校应在教育教学发展和教师个人成长之间建立起“携手并进”效应,通过对教育教学的重点方向和教师团队的总体情况进行具体分析,设置出符合学校各梯队教师需求的培训课程,为教师们提供更全面、更自由的选择空间,有利于针对性解决教师的教育教学难题,提高教师的工作效率与教学质量,进而提高学校教育品牌的硬实力。</p> <p>(二) 提高绩效工作水平, 推进常态化绩效管理。 一是树立绩效管理全局意识。各学校应与荔湾区教育局保持紧密沟通,在学校经费项目开展前,双方配合制定项目的绩效目标和绩效指标,就项目开展实施共同制定实施方案和成果考核机制;在项目结束后,荔湾区教育局应与学校共同总结项目实施情况,对项目完成情况进行开展绩效自评工作。二是应加强绩效目标和指标的编制水平。荔湾区教育局和学校可通过组织学习、培训和交流等方式,借鉴其他单位的优秀经验,着力提高绩效设置水平,绩效目标设置应完整、全面,绩效指标设置应明确指标解释或指标计算公式等。</p>