

2023 年度中国共产党广州市荔湾区委员会 组织部部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门职能

中国共产党广州市荔湾区委员会组织部是区委主管党的组织建设、干部队伍建设和人才队伍建设等方面工作的部门。下属单位具体包括：中共广州市荔湾区委党史研究室、中共广州市荔湾区委组织部电教中心、广州市荔湾区党群服务中心。

（二）部门整体收支情况

全年预算数 2,119.56 万元，执行数 2,118.90 万元，完成预算的 99.7%。

按资金来源分，一般公共预算财政拨款支出 2,118.90 万元，政府性基金预算财政拨款支出 0.00 万元，国有资本经营预算财政拨款支出 0.00 万元，其他资金支出 0.00 万元。按支出性质看，基本支出 1,787.17 万元，项目支出 331.73 万元。年末结转和结余 1.24 万元。

（三）部门整体支出绩效目标

一是落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线、加强新时代党政领导班子建设。二是加强对全区干部教育培训工作统筹力度，进一步提高干部培训教育的针对性、实效性；

做好区管干部平时考核及年度考核；进一步提高干部人事档案管理水平。**三是**依法依规做好个人有关事项报告工作、出国境管理、年度“一报告两评议”、12380信访举报处理、选人用人检查、经济责任审计、巡察整改监督。**四是**做好我区公务员日常管理，不断提升考核科学化精准化水平，为我区各项事业发展招才引智、引进高素质专业化公务员。**五是**统筹推进各领域党的建设，深入推进党建引领城中村治理专项工作，加强和改进党员教育管理，健全“一纵三横”的组织体系，探索新兴领域新就业群体党的建设，完善各级党群服务阵地建设，推动党的组织、党的工作、党的阵地有形有效覆盖，着力实现党的有效领导。**六是对标**中央、省、市人才工作要求，从政策、机制、平台、保障等方面完善人才工作，改善我区引才育才用才留才环境，提升全区人才工作水平。

（四）部门年度重点工作任务

任务一：做好干部信息存储管理、干部任免工作文件存储管理、干部统计、历史文件数据管理等工作，为区委人事任免提供决策参考；完成年度军转干部安置任务。组织和督促公务员完成干部培训任务；做好处级干部年度考核工作；推进干部人事档案数字化，提高我区档案工作信息化水平；维持档案库房正常运作，保障库房安全。依法依规做好个人有关事项报告工作、出国境管理、年度“一报告两评议”、12380信访举报处理、选人用人检查、经济责任审计、巡察整改监督。完成公

务员招考、区外调入、调任工作，确保程序合法合规；及时更新维护，确保区科级及以下干部、工作人员绩效考核系统正常运行；及时颁发奖励证书、奖章，激励干部担当作为。

任务二：根据省、市委组织部的工作要求，认真审核确定我区每年符合条件的村（社区）“两委”正职享受政府奖励津贴人员名单，对符合条件的要落实奖励津贴保障，切实激励基层干部担当作为。

任务三：通过开展丰富多彩的党群主题活动，进一步发挥区党群服务中心的政治功能和服务功能，打造党在基层教育管理党员、联系服务群众的综合平台，为服务国家中心城市核心区 and 现代化中心城区建设提供坚强阵地保障。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

2023年，在区委坚强有力的领导下，市委组织部精准有效的指导下，荔湾区委组织部领导班子坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，全面落实全国、全省、全市组织工作会议部署，围绕“百县千镇万村高质量发展工程”的实际所需，在抓党建、强队伍、聚人才上持续发力，取得了扎实的工作成效。全年严格按照预算编制要求，设置预算绩效目标，规范预算编制程序，不断强化预算的合理性、科学性和规范性，绩效考核目标任务圆满完成，总体上达到了全过程预算绩效管理的

要求。

（二）各重点工作任务绩效目标完成情况分析

（1）干部工作经费

支出完成情况：年度支出预算数 58.09 万元，预算完成数 52.95 万元，执行率 91.15%。

目标实际完成情况及主要成效：拓宽渠道“选”。聚焦高质量发展需要，编制完善急需紧缺专业目录，全年累计招录选调生、省考公务员 267 名（不含公检法）。精准滴灌“育”，统筹办好各类主体班、专题研修班 75 期，全年累计培训干部 1.5 万余人次，出台工作方案明确 8 大类实践锻炼项目，常态推动 174 名储备干部、新提拔干部在项目征拆、信访维稳等一线历练，有效提升干部引领高质量发展能力。严格规范“管”。突出政治标准，坚持实干导向，把考察识别干部的视野“探头前移”至项目征拆、环境治理、综治维稳等一线，严格考准考实干部，坚持“三个区分来”，探索健全完善受处理处分干部重新使用机制。突出正向激励，一批在河涌治理、综治维稳等专项工作中表现突出的干部得到及时奖励，干部干事创业热情得到进一步激发。

指标完成情况：1.完成档案散件整理及数字化量 5100 件，完成年度绩效指标。2.公招调入公务员人数，完成年度绩效指标。

（2）社区“两委”正职政府奖励津贴

支出完成情况：年度支出预算数 4.68 万元，预算完成数 4.68 万元，执行率 100%。

目标实际完成情况及主要成效：根据省委组织部、市委组织部的要求，认真审核确定我区每年符合条件的（社区）“两委”正职享受政府奖励津贴人员名单，及时准确发放奖励津贴费用，把组织的关爱及时传递到相关人员手中。

指标完成情况：1.2023 年底津贴发放完成率 100%，完成年度绩效指标。2.及时汇总统计当年度符合津贴发放要求的人员情况，做好津贴经费保障工作，完成年度绩效指标。

（3）党群服务中心业务经费。

支出完成情况：年度支出预算数 9.9 万元，预算完成数 9.81 万元，执行率 99.09%。

目标实际完成情况及主要成效：通过开展丰富多彩的党群主题活动，指导新建 50 个党群服务阵地，为服务国家中心城市核心功能区和现代化中心城区建设提供坚强阵地保障。

指标完成情况：1.定期在中心开展活动服务党员群众 203 次，完成年度绩效指标。2.坚持按照“一月一主题，一阶段一特色”机制，策划开展“春风送暖·党旗红”、“燃情五月·党旗红”、“踔厉奋发·党旗红”等主题党群服务活动。完成年度绩效指标。

（三）主要工作成效

（1）突出抓好主题教育，推动理论武装走深走实。坚持

不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，开展“第一议题”、读书班等各类学习 39 场次；探索打造“红荔学堂”教育模式，创新推出“裕上·夜校”、“15 分钟微课堂”、“家门口”老年大学、“五万党员进党校”等教学载体。深化调查研究，开展“我为荔湾献一策”行动，收集群众诉求和意见建议 1.4 万余条、促成调研成果转化 1000 余项；聚焦问题检视整改，在全区制定整改措施 1255 项，完成 428 个问题销号整改，一批经济社会发展和民生堵点问题得到解决。深入推进“四下基层”，以主题教育为契机，创新“4433”工作法，打造“访千家进万户听民意解民忧”行动 3.0 版本，推动全区 54 个机关单位与 201 个社区进行结对，2722 名机关党员干部常态下沉 1044 个社区网格开展服务，推动解决民生问题 7000 余个。（2）聚焦选贤任能，锻造堪当重任的高素质干部队伍。坚持新时代好干部标准，优化干部队伍选育管用各项工作，源源不断地为党和国家事业培养造就执政骨干。一是优化干部队伍结构。加强年轻干部队伍建设，认真用好职务职级并行机制。二是广泛储备蓄足“活水”。高标准完成“三个层面、七大项目”年轻干部储备任务。全年累计招录选调生、省考公务员 267 名（不含公检法），其中，街道新招录公务员占近 6 成，急需紧缺专业人才占近 4 成，有效充实基层一线工作力量。三是精准培育提升能力。创新调训对口帮扶协作地区

干部参加中青班，统筹办好各类主体班、专题研修班 75 期，全年累计培训干部 1.5 万余人次。注重实践锻炼，建立健全“岗前必沉”锻炼机制，出台工作方案明确 8 大类实践锻炼项目，常态推动 174 名储备干部、新提拔干部在项目征拆、信访维稳等一线历练，有效提升干部引领高质量发展能力。四是严管厚爱激励担当作为。突出政治标准，坚持实干导向，把考察识别干部的视野“探头前移”至项目征拆、环境治理、综治维稳等一线，严格考准考实干部，坚持“三个区分开来”，探索健全完善受处理处分干部重新使用机制。突出正向激励，一批河涌治理、综治维稳等专项工作中表现突出的干部得到及时奖励，干部干事创业热情得到进一步激发。（3）坚持广聚英才，持续厚植高质量发展人才沃土。牢固树立“人才是第一资源”的理念，做到真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才。一是引才育才工作取得新突破。积极推进引才聚才，扎实做好国家、省、市重点项目人才申报。二是岭南文化人才抓出新成效。围绕岭南文化中心核心区建设，倾力打造岭南文化人才高地，成立文旅产业高质量发展专家智库，锚定 11 支文化人才队伍储备文化领域人才近 3 万人，荔湾区成功入选国家文化产业和旅游产业融合发展示范区。持续增强非遗文化人才集聚效能，绘制《荔湾区非遗文化人才开发路线图》，在珠江钢琴创梦园建成全市首个生产性非遗集聚区，大力引进中国音乐家协会主席叶小钢工作室等 20 余个大师工作室，广州玉雕、广彩 2 名非

遗大师入选第六批国家级非遗传承人推荐名单。围绕粤港澳大湾区医药健康综合试验区建设，持续深入推进“一区一品”，深入推进中医药产业人才队伍建设，全区累计建成国家、省、市级名中医传承工作室7个，成功引进20家市三级名中医工作室。三是区域人才合作迈出新步伐。深度融入粤港澳大湾区建设，与佛山市南海区签订框架合作协议，深入推进“荔湾—南海人才高质量发展合作区”建设，围绕身份互认、平台互通、交流互动、队伍共育、引智共办、服务共享6大方面展开深度合作；荔南人才合作项目被省委人才办纳入粤港澳大湾区高水平人才高地建设重点行动标志性平台清单。（4）聚力强基固本，增强基层党组织政治功能和组织功能。坚持大抓基层鲜明导向，注重党的组织体系建设，统筹抓好各领域党的建设工作，不断提升基层党建工作质效。一是城市基层治理效能不断提升。优化“一纵三横”组织网络，在46个社区试点推行基层党建示范社区创建行动，金花街道蟠虬社区入选全国先进典型社区案例；打造“荔湾-南海党建示范带”，成立区域联合党委，串联两地23个社区、8个经济联社党组织、80个“两新”党组织，孵化培育2支“荔南候鸟”党群服务队，联合打造四大社会治理共同体项目，惠及两地近30万名群众。二是经济联社党建短板加快“补齐”。加强经济联社党组织建设，实现经济联社干部提前储备、提标管理、提级培训。加强经济联社后备干部队伍建设，对经济联社领导班子成员实行提级任职备

案管理；建立健全长效培训机制，将经济联社班子成员纳入区级调训对象，量身定制培训课程，按照“每个季度培训一次”模式，常态化抓好 177 名经济联社领导班子成员提级培训。三是党建赋能经济发展作用日益显著。纵深推进“红链计划”，组建“品味西关”美食文化产业链大党委等 4 个产业链大党委，由广药集团、国药集团、广州酒家等龙头企业担任“链主企业”，链接上中下游 550 家企业，指导编制发布省级地方标准《粤菜餐厅西关风情特色服务规范》等系列行业规范，有力促进行业、产业持续健康发展。探索“六联共融”党建工作模式，38 个园区、专业市场、商务楼宇相继成立功能型党委，以党建引领整合区域要素资源、优化营商环境，着力为高质量发展提供载体支撑；广州国企党建工作现场会暨国企产业园产业链、供应链、创新链党建工作推进会在荔湾区成功举办。四是党建工作机制更加健全。在全区 22 个街道开展“竞标争先”党旗红行动，设置 6 项评价指数，细分 28 项评价指标，量化党建工作评价，进一步压实抓党建工作主体责任。持续擦亮“党旗红”基层党建项目品牌，加强典型项目培育，举办全区首届“红荔杯”工作创新大赛和基层党建比武打擂赛，集中立项 100 个基层党建创新项目。

三、存在的主要问题

在预算执行过程中，由于各种客观原因存在指标之间调剂使用的现象，预算编制、使用需要更加科学、及时。

四、下一步工作打算

一是在日常预算执行管理过程中，合理合规的使用资金，进一步加强预算支出的审核、跟踪及预算执行情况分析，做到科学合理编制预算。二是要进一步加强项目资金管理。加强预算绩效目标的常态化监控，规范专项资金管理，提高专项资金的使用效益。三是要进一步加强单位内部机构各科室的预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制，在预算金额内严格控制费用的支出，切实提高部门预算收支管理水平。

中国共产党广州市荔湾区委员会组织部