

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市荔湾区人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	54,102.41	54,102.41				
广州市荔湾区人力资源和社会保障局	51,480.12	51,480.12				
行政事业单位医疗保险经费	40,000.00	40,000.00			通过加强建立基本医疗保险、补充医疗保险、大病保险和健康激励紧密衔接的医疗保障体系，推进行政事业单位医疗保障改革，确保制度的有效实施，强化医疗费使用情况的检查监管。	1、1-产出指标；11-数量指标；对区属医保参保人员 资格业务审核率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；对挂钩医疗机构月结算申报表受理率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；11-数量指标；对挂钩医疗机构申报医疗数据审核率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；11-数量指标；落实享受单位各项医疗待遇完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；宣传区属医保政策，接受政策咨询服务覆盖率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。6、2-效益指标；22-社会效益；线上数据分析与线下现场检查相结合，对定点医疗机构进行监督检查；实施周期指标值:落实；年度指标值:落实。
市就业补助资金（荔湾区）	5,559.67	5,559.67			通过落实就业扶持政策，加强就业援助服务，扎实推进创业促就业工作，确保就业保障工作取得好成效，为地区经济稳定就业的可持续发展和社会和谐稳定创造有利条件。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人次数量；实施周期指标值:≥8000人次；年度指标值:≥8000人次。2、1-产出指标；11-数量指标；提供各类就业岗位个数；实施周期指标值:≥30000个；年度指标值:≥30000个。3、1-产出指标；12-质量指标；羊城家政基层服务站评估合格数量；实施周期指标值:22家；年度指标值:22家。4、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:按当年度市下达任务数；年度指标值:按当年度市下达任务数。5、2-效益指标；22-社会效益；就业困难人员实现就业数；实施周期指标值:按当年度市下达任务数；年度指标值:按当年度市下达任务数。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
荔湾区公共服务和薪酬调查业务财政补助	16.64	16.64			通过开展新业态劳动关系调处和公共服务、企业薪酬调查和人工成本监测等工作，妥善处理劳动争议，及时了解和掌握企业薪酬和人工成本情况，为调整工资收入分配关系和促进就业创业等宏观调控工作提供决策依据。	1、1-产出指标；11-数量指标；每年完成薪酬调查工作的企业数；实施周期指标值:按当年度市下达任务数100%完成；年度指标值:按当年度市下达任务数100%完成。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:按当年度市下达任务数100%完成；年度指标值:按当年度市下达任务数100%完成。3、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:及时掌握企业薪酬状况，为决策提供数据支撑；年度指标值:及时掌握企业薪酬状况，为决策提供数据支撑。
荔湾区劳动保障监察协管员工资	35.00	35.00			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳动争议的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；处理劳资纠纷案件数；实施周期指标值:1500；年度指标值:1500。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值:切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；年度指标值:切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
高层次人才服务经费	19.00	19.00			加强企事业单位队伍建设，打造人才集聚创业发展的优良平台。为人才之间的交流沟通搭建平台，让人才在交流中激发创新创业灵感，为企事业单位提供政策咨询服务，促进人才发挥政府智囊组织作用。	1、1-产出指标；11-数量指标；举办高层次人才联谊活动场次；实施周期指标值:≥10次；年度指标值:10次。2、1-产出指标；11-数量指标；人才政策宣讲活动次数；实施周期指标值:≥1次；年度指标值:2次。3、2-效益指标；22-社会效益；通过高层次人才联谊会，搭建人才交流平台；实施周期指标值:搭建人才交流平台，扩大人才的交往范围和社会影响力，促进人才在工作岗位上做出成绩，进而为荔湾的经济建设做出贡献；年度指标值:搭建人才交流平台，扩大人才的交往范围和社会影响力，促进人才在工作岗位上做出成绩，进而为荔湾的经济建设做出贡献。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:年度计划数；年度指标值:90%。
随军家属安置工作经费	2.00	2.00			贯彻落实市下达的随军家属就业安置计划，完成我区随军家属就业安置工作，按时发放自谋职业随军家属生活补贴和社会保险补贴，根据市下达安置指标召开见面会等。	1、1-产出指标；11-数量指标；根据市下达安置指标召开见面会次数；实施周期指标值:2次；年度指标值:2次。2、1-产出指标；11-数量指标；自谋职业随军家属生活补贴和社会保险补贴发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；补贴发放及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；随军家属的归属感；实施周期指标值:增强了随军家属的归属感，保障了干部的权益，促进经济和社会发展。；年度指标值:增强了随军家属的归属感，保障了干部的权益，促进经济和社会发展。
劳动保障监察工作经费	20.00	20.00			立足基层监控防范，充分发挥劳动保障监察的职能作用，做好劳动纠纷矛盾隐患排查化解工作，全力调处集体劳动纠纷和突发事件，确保了我区劳动关系和社会生产秩序的和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；处理劳资纠纷案件数；实施周期指标值:600；年度指标值:850。2、1-产出指标；11-数量指标；开展劳资纠纷预防化解排查工作，检查辖区内用人单位数；实施周期指标值:800；年度指标值:1200。3、1-产出指标；11-数量指标；用人单位基本信息采集工作户数；实施周期指标值:800；年度指标值:800。4、2-效益指标；22-社会效益；全区各类劳动纠纷群体案件和群体性突发事件处置率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。
编外人员聘用经费	47.00	47.00			通过本项目，进一步规范本单位编外人员管理，优化人力资源配置，充实人社力量，提升人社工作效率。	1、1-产出指标；11-数量指标；编外工作人员到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；聘用人员待遇发放及时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、2-效益指标；22-社会效益；规范我区编外人员管理，优化人力资源配置；实施周期指标值:提升；年度指标值:提升。
区级就业补助资金	5,386.67	5,386.67			通过落实就业扶持政策，加强就业援助服务，扎实推进创业促就业工作，确保就业保障工作取得好成效，为地区经济稳定就业的可持续发展和社会和谐稳定创造有利条件。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人次数量；实施周期指标值:≥8000人次；年度指标值:≥8000人次。2、1-产出指标；11-数量指标；提供各类就业岗位个数；实施周期指标值:≥30000个；年度指标值:≥30000个。3、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。4、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:按当年度市下达任务数；年度指标值:按当年度市下达任务数。5、2-效益指标；22-社会效益；帮扶城镇失业人员再就业人数；实施周期指标值:按当年度市下达任务数；年度指标值:按当年度市下达任务数。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
仲裁院专项工作经费	50.00	50.00			加快推进仲裁机构实体化建设、着力加强仲裁队伍专业化建设、切实做好基础设施建设，增强新形势下劳动人事争议调解仲裁服务能力，及时有效化解争议，维护当事人合法权益。	1、1-产出指标；11-数量指标；实现案件办理过程和结果的信息共享案件率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；新任仲裁员书记员培训率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；11-数量指标；案件法定期限内的审结数；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；劳动人事争议案件审结率；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。5、2-效益指标；22-社会效益；劳动人事争议案件终局率；实施周期指标值:75%；年度指标值:75%。6、2-效益指标；22-社会效益；劳动人事争议案件调解率；实施周期指标值:70%；年度指标值:70%。
创建和谐劳动关系及社保政策宣传落实工作经费	8.00	8.00			通过项目的开展，提高对社保政策的宣传与和谐劳动关系单位的评审等工作的重视程度，提升单位对和谐劳动关系了解深度，依法保障劳动者合法权益，进一步构建和谐稳定的荔湾就业体系，确保荔湾劳动关系和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增和谐单位数量；实施周期指标值:≥200家；年度指标值:≥200家。2、1-产出指标；11-数量指标；课程开展次数；实施周期指标值:2次；年度指标值:2次。3、1-产出指标；12-质量指标；宣传活动完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；有效推进劳动关系和谐稳定；实施周期指标值:有效推进；年度指标值:有效推进。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；评审工作满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
局机关大楼安全维修项目	2.60	2.60			通过实施更换局机关办公大楼电线线路照明，并对部分破损水管、窗户等进行安全维护项目，加装公共区域安全护栏等安全设施，保障局机关办公大楼财产安全，消除安全隐患。	1、1-产出指标；11-数量指标；工程验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；维修工程计划完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
政务信息化-区属事业单位人员管理系统新建项目	8.11	8.11			通过建设全区事业单位人员管理系统，保证我区事业单位人事管理系统正常运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；系统模块完成数；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；阶段性建设完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；保证我区事业单位人事管理系统正常运行；实施周期指标值:保证我区事业单位管理系统正常运行；年度指标值:保证我区事业单位管理系统正常运行。
创业大赛工作业务经费	60.00	60.00			通过本项目激发荔湾区创业大赛活力，成为一个新的端口，新的契机，新的舞台，以此释放创新动能，通过大赛的方式挖掘、留住创新人才，形成良性循环。	1、1-产出指标；11-数量指标；吸引报名参赛项目数量；实施周期指标值:50个及以上；年度指标值:50个及以上。2、1-产出指标；11-数量指标；挖掘奖励优秀大赛项目；实施周期指标值:6个以上；年度指标值:6个以上。3、2-效益指标；22-社会效益；营造良好创业氛围，挖掘更多创新创业项目；实施周期指标值:提升；年度指标值:提升。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
就业见习补贴（荔湾区）	100.74	100.74			就业是民生之本，通过落实就业扶持政策，加强就业援助服务，扎实推进创业促就业工作，鼓励吸纳青年就业，确保就业保障工作取得好成效，为地区经济稳定就业的可持续发展和社会和谐稳定创造有利条件。	1、1-产出指标；11-数量指标；年度内发放见习补贴人次；实施周期指标值：≥60人次；年度指标值：≥60人次。2、1-产出指标；11-数量指标；年度内组织企业开展见习人次；实施周期指标值：≥200人次；年度指标值：≥200人次。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
人社工作综合经费	148.69	148.69			通过实施本项目，全面推进我区人力资源和社会保障管理工作，合理开展本单位运行管理工作，综合保障单位工作正常运转。	1、1-产出指标；11-数量指标；运行保障项目执行率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、1-产出指标；13-时效指标；运行保障项目完成时效；实施周期指标值：当年度12月31日前完成；年度指标值：当年度12月31日前完成。3、2-效益指标；22-社会效益；保障部门整体正常运行，提升部门运转效益；实施周期指标值：提升；年度指标值：提升。
事业单位人事管理工作专项经费	16.00	16.00			完成对区内事业单位七级、八级管理岗位领导人员的业务培训和聘用人员任职培训，组织开展年度考核及定期奖励工作，对区属事业单位人员管理系统开展维护工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；区属事业单位工作人员培训人数；实施周期指标值：≥30人；年度指标值：≥30人。2、1-产出指标；13-时效指标；培训时间；实施周期指标值：≥5天；年度指标值：≥5天。3、2-效益指标；22-社会效益；干部综合素质能力；实施周期指标值：提高；年度指标值：提高。
广州市荔湾区社会保险基金管理中心	40.50	40.50				
居民医保扩面专项财政补贴	0.50	0.50			按照上级部门要求，进一步扩大城乡医保覆盖人群范围，提升我区城镇居民基本医疗保险参保率，并将在校学生纳入医保范围，切实做好保险覆盖率，保护参保人员的权益，进一步创建和谐荔湾、幸福荔湾。	1、1-产出指标；11-数量指标；补贴发放人数；实施周期指标值：不少于50000人；年度指标值：不少于50000人。2、1-产出指标；12-质量指标；扩面任务完成率；实施周期指标值：90%以上；年度指标值：90%以上。3、2-效益指标；21-经济效益；居民可支配收入；实施周期指标值：增加；年度指标值：增加。4、2-效益指标；22-社会效益；城乡医保覆盖范围；实施周期指标值：进一步扩大；年度指标值：进一步扩大。
社保工作综合经费	40.00	40.00			保障全区社会保险经办工作顺利运行，为促进民生改善，经济结构调整和社会和谐稳定提供新动能。	1、1-产出指标；11-数量指标；宣传活动场次；实施周期指标值：10场；年度指标值：10场。2、1-产出指标；11-数量指标；物业管理面积；实施周期指标值：1000；年度指标值：1100。3、1-产出指标；13-时效指标；资金拨付及时率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、2-效益指标；22-社会效益；落实国家政策；实施周期指标值：有落实；年度指标值：落实。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市荔湾区劳动就业服务管理中心	567.00	567.00				
编外人员聘用经费	328.20	328.20			通过本项目，进一步规范本单位编外人员管理，优化人力资源配置，充实就业服务力量，提升就业服务工作效率。	1、1-产出指标；11-数量指标；编外工作人员到位率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。2、1-产出指标；13-时效指标；聘用人员待遇发放及时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、2-效益指标；22-社会效益；保障系统正常运行；实施周期指标值:保障各系统正常运行，提升工作效率；年度指标值:保障各系统正常运行，提升工作效率。4、2-效益指标；22-社会效益；就业工作服务效率提升；实施周期指标值:提升；年度指标值:提升。
区级就业补助资金	173.00	173.00			通过落实就业扶持政策，加强就业援助服务，扎实推进创业促就业工作，确保就业保障工作取得好成效，为地区经济稳定就业的可持续发展和社会和谐稳定创造有利条件。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人次数量；实施周期指标值:≥8000人次；年度指标值:≥8000人次。2、1-产出指标；11-数量指标；提供各类就业岗位个数；实施周期指标值:≥3万个；年度指标值:≥3万个。3、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。4、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:按当年度市下达任务数；年度指标值:按当年度市下达任务数。5、2-效益指标；22-社会效益；帮扶城镇失业人员再就业人数；实施周期指标值:按当年度市下达任务数；年度指标值:按当年度市下达任务数。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
就业工作综合经费	65.80	65.80			通过综合运行经费项目，加大后勤保障力度，改善工作环境，为工作人员营造一个舒适、安全的办公环境，提高劳动就业服务管理中心工作效率及水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；业务处理及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；人员稳岗率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。3、1-产出指标；11-数量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；保障办公楼日常后勤服务；实施周期指标值:日常办公运行高效；年度指标值:日常办公运行高效。5、2-效益指标；22-社会效益；办公环境的安全性、美观性；实施周期指标值:提高；年度指标值:提高。6、2-效益指标；22-社会效益；提升公共就业服务水平；实施周期指标值:树立公共就业优质服务形象；年度指标值:树立公共就业优质服务形象。
广州市荔湾区人力资源职业能力建设中心	297.00	297.00				
特色培训工作经历	61.00	61.00			开展创业培训，协助各街社区工作站共同开展就业创业服务工作，积极通过就业创业服务补贴、创业带动就业和自主创业扶持补贴等扶持就业补贴保障民生，实现社会稳定和经济发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；培训人数；实施周期指标值:年度计划数；年度指标值:年度计划人数。2、1-产出指标；11-数量指标；开展活动；实施周期指标值:2次；年度指标值:2次。3、1-产出指标；12-质量指标；培训合格率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。4、2-效益指标；22-社会效益；民生实事政策宣传；实施周期指标值:落实；年度指标值:落实。
事业单位公开招聘工作经历	110.00	110.00			通过实施本项目，完成编办最终下达年度事业单位公开招聘指标人数，为我区事业单位选拔优秀人才。	1、1-产出指标；11-数量指标；招聘人数；实施周期指标值:计划人数；年度指标值:以编办核定招聘人数。2、1-产出指标；11-数量指标；招聘工作完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；12-质量指标；招聘到位率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。4、2-效益指标；22-社会效益；实现社会公正；实施周期指标值:公正；年度指标值:公正。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
职建中心培训楼修缮费	26.00	26.00			通过办公楼进行整体修缮，从根本上解决上述问题，确保日常工作顺利进行，改善机关办公环境，保障公民的生命财产安全。	1、1-产出指标；11-数量指标；修缮面积；实施周期指标值:2000平方米；年度指标值:2000平方米。2、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；合同进度款支付率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；办公办学环境；实施周期指标值:得到改善；年度指标值:得到改善。
职建中心工作综合经费	100.00	100.00			通过用于开展并监督民办学校的教学质量及消防安全巡查工作等项目，加大对民办职业培训机构的监管，确保本单位工作的正常运转和高质量产出。	1、1-产出指标；11-数量指标；开展补贴性职业技能培训人次；实施周期指标值:年度计划数；年度指标值:年度计划数。2、1-产出指标；11-数量指标；物业管理面积；实施周期指标值:2000平方米；年度指标值:2000平方米。3、1-产出指标；11-数量指标；租赁场地面积；实施周期指标值:414平方米；年度指标值:414平方米。4、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；单位正常运转；实施周期指标值:保障各系统正常运行，提升工作效率；年度指标值:保障各系统正常运行，提升工作效率。
广州市荔湾区退休职工管理委员会办公室	1,587.79	1,587.79				
区属企业退休人员管理活动费	12.00	12.00			通过开展节日慰问、按时发放困难补贴，丰富退休人员的的生活，为退休人员送关怀。	1、1-产出指标；11-数量指标；困难补助发放完成率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。2、1-产出指标；11-数量指标；节日慰问人数；实施周期指标值:按符合标人数；年度指标值:按当年度实际人数。3、2-效益指标；22-社会效益；退休人员社会化管理政策；实施周期指标值:落实；年度指标值:落实。
离岗退养人员生活费	8.30	8.30			通过实施本项目，保证我区离岗退养人员生活费的正常发放工作，保障其退养期间生活费，落实政府相关政策。	1、1-产出指标；11-数量指标；生活费发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；生活费发放及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；落实退养人员政策；实施周期指标值:落实；年度指标值:落实。
社会申办退休退管服务（荔湾区）	477.12	477.12			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥12.9万人；年度指标值:≥12.9万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；22-社会效益；参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会申办退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
社会申办退休退管服务（荔湾区级）	477.12	477.12			通过实施本项目，保障我区退休人员两大节日慰问金正常发放，开展社会化退休人员慰问等活动，落实社会化退休人员管理政策。	1、1-产出指标；11-数量指标；慰问品抽查回访率；实施周期指标值:10%；年度指标值:10%。2、1-产出指标；11-数量指标；慰问四类人员覆盖率；实施周期指标值:>90%；年度指标值:>90%。3、1-产出指标；11-数量指标；慰问金发放完成率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。4、2-效益指标；22-社会效益；投诉办复率；实施周期指标值:90%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；退休人员社会化管理政策；实施周期指标值:落实；年度指标值:落实。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；慰问品抽查回访满意度；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。
编外人员聘用经费	249.00	249.00			通过本项目，进一步规范本单位编外人员管理，优化人力资源配置，充实退管力量，提升退管服务工作效率。	1、1-产出指标；11-数量指标；编外工作人员到位率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。2、1-产出指标；13-时效指标；聘用人员待遇发放及时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、2-效益指标；22-社会效益；退休人员社会化管理政策；实施周期指标值:落实；年度指标值:落实。4、2-效益指标；22-社会效益；退管工作服务效率提升；实施周期指标值:提升；年度指标值:提升。
国有企业退休人员社会化管理中央财政补助资金（荔湾区）	364.25	364.25			通过开展该项目，对尚未实行社会化管理的中央驻粤国有企业已退休人员移交街道和社区实行社会化管理，进一步加强退休人员的福利管理，降低国有企业经济成本。	1、1-产出指标；11-数量指标；慰问四类人员覆盖率；实施周期指标值:≥90；年度指标值:≥90。2、1-产出指标；11-数量指标；慰问金发放完成率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。3、2-效益指标；22-社会效益；国有企业退休人员社会化管理政策；实施周期指标值:落实；年度指标值:落实。4、2-效益指标；22-社会效益；投诉办复率；实施周期指标值:90%；年度指标值:100%。
广州市荔湾区人才服务管理办公室	129.00	129.00				
人才待遇补贴及人才工作综合经费	129.00	129.00			大力实施“人才强区”战略，营造敬才爱才用才良好氛围，提升人才服务保障水平，推动本区人才队伍建设和科学发展再上新台阶，为本区经济和社会进步提供有力的人才保障和智力支持。	1、1-产出指标；11-数量指标；人才补贴人数；实施周期指标值:70人；年度指标值:70人。2、1-产出指标；11-数量指标；引进人才入户业务审核量；实施周期指标值:1500人；年度指标值:1500人。3、1-产出指标；12-质量指标；人才引进业务受理率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、1-产出指标；13-时效指标；人才补贴发放及时率；实施周期指标值:及时；年度指标值:及时。5、2-效益指标；22-社会效益；营造尊敬爱惜支持人才的良好氛围；实施周期指标值:充分调动辖区人才的积极性和创造性，激励人才在荔湾大展其长。；年度指标值:促进发展。
广州市荔湾区工资统发中心	1.00	1.00				
工资统发中心工作经费	1.00	1.00			指导全区统发单位工资系统日常维护、安全、升级；开展各项工资收入数据统计、有关工资统发业务培训、工资专项检查和监督工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；机关事业单位在职和离退休统发人数；实施周期指标值:以实际数为准；年度指标值:以实际数为准。2、1-产出指标；13-时效指标；保障全区机关事业单位工作人员工资及时发放到位；实施周期指标值:保障及时发放到位；年度指标值:保障及时发放到位。3、2-效益指标；22-社会效益；保障全区机关事业单位工资统发工作顺利进行；实施周期指标值:保障全区机关事业单位工资统发工作顺利进行；年度指标值:保障全区机关事业单位工资统发工作顺利进行。