

部门整体预算绩效目标申报表

部门名称		中国共产党广州市荔湾区委员会老干部局				
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）		
	基本支出	1,074.38	财政拨款	1,615.29		
	项目支出	540.00	其他资金	0.00		
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）		
	财政专项资金	0.00	区本级使用资金	1,615.29		
	其他事业发展性支出	0.91	拟用于对下转移支付资金	0.00		
总体绩效目标		按照中央“认真做好离退休干部工作”的要求，坚持围绕中心、服务大局，用心用情、精准服务，注重发挥老干部“四个作用”，积极引导老干部为党和人民事业增添正能量。落实老干部政治和生活待遇，丰富老干部学习内容，夯实离退休干部党建工作基础，为老干部提供精准服务。推进落实“1+22+N”办学模式，推动老年教育普惠化、社会化发展，加快家门口优质老年教育服务圈建设。				
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）		
	办好老年教育老干部工作	落实《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》（中办发〔2016〕3号）精神，加强离退休干部活动阵地、学习阵地建设。提升文化养老内涵，丰富老干部学习内容，改善老干部活动环境，老有所学。做好文化养老工作，发挥老干部作用传递正能量。	50.00	根据《关于加强新时代老龄工作的意见》、广州市委深改委《关于推进新时代老年教育高质量发展的意见》（穗改委发〔2023〕1号）精神，以培养有作为、有进步、有快乐的新时代老年人为目标，健全老年教育管理体系，扩大老年教育资源供给，以促进老年人作用发挥为牵引，为党和人民事业增添正能量的价值取向，主动作为，完善管理，提升服务。		
	关心下一代工作	发挥广大“五老”在教育引导和关爱保护青少年的优势作用，让更多“五老”志愿者加入讲好党的故事、红色故事进校园进社区宣讲队伍中。开展青少年国防教育、法治教育、关爱“五失”青少年，优化青少年健康成长的社会环境。	36.00	充分发挥全区各级关工委和广大“五老”的优势和作用，为促进青少年成长成才，培养堪当民族复兴重任的时代新人彰显荔湾贡献，教育引导青少年树立社会主义核心价值观，传承中华优秀传统文化，加强法治意识，为青少年办实事解难事。加强关心下一代工作宣传，提高关心下一代工作影响力。		
	帮扶特殊困难离退休干部	通过上一年度摸底，在上一年度年终确定本年度帮扶对象，按照我区对有特殊困难离退休干部的帮扶机制实施方案，给重病失能等有特殊困难的离退休干部给予帮扶补助，资金及时准确发给帮扶对象。	20.00	对有特殊困难的离退休干部给予关心照顾并开展慰问帮扶，在精神上关怀、生活上关爱、经济上帮扶，更好保障有特殊困难的老同志安享晚年，在社会形成尊老敬老的氛围。		
	做好离退休干部工作	根据中办发〔2016〕3号“加强理论学习和思想教育”、“完善和落实参观学习制度”。落实老干部生活待遇，做好处级退休干部服务管理工作，让党委政府放心。作好离退休干部服务保障工作，坚持思想上关心、生活上照顾、精神上关怀，让广大离退休干部安心舒心暖心。落实《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》（中办发〔2016〕3号）精神，落实重大节日慰问离退休干部。落实离退休干部政治待遇，定期向老干部通报政情，增强老干部“四个意识”，思想上行动上与党中央保持高度一致。作好老干部服务保障工作，对行动不便的老干部提供居家养老、医疗服务，让广大离退休干部安心舒心暖心。	237.00	深入开展政治理论学习，组织处级退休干部座谈学习，组织开展区情视察和政情通报。加强离退休党工委建设，组织离退休干部党支部书记和各单位老干部工作者开展学习培训，切实提升业务水平；组织开展2025年新退休干部荣休仪式，增强退休干部归属感。加强关心关爱，组织离休干部、处级以上退休干部开展健康体检，加强走访慰问，对退休干部坚持做到“五必访”，即重大节日必访、生病住院必访、去逝告别必访、思想困惑必访、遇有困难必访；落实好相关待遇保障。		
其他需完成的任务（可选填）						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	产出指标	数量指标	组织全区老干部开展培训学习和相关讲座次数	不少于3次	不少于3次	
			走访慰问离休干部覆盖率	100%	100%	
			组织区情视察次数和体检次数	2次	2次	
			召开荔湾区特殊困难离休干部帮扶领导小组会议次数	至少召开1次	至少召开1次	
			全区各级关工委组织开展活动的次数	10次	10次	
			质量指标			
	效益指标	社会效益指标	经济效益指标			
			社会效益指标	推动老年教育高质量发展	有效推动	有效推动
			生态效益指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	离休退休老干部对我们工作的满意度	≥90%	≥90%	
			老干部对老干大学工作方面的认同度	≥95%	≥95%	
	成本指标	经济成本指标	经济成本指标			
社会成本指标						
生态环境成本指标						