

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：中国共产党广州市荔湾区委员会老干部局

单位：万元

| 项目名称（资金使用单位） | 总计 | 财政拨款 | 财政专户拨款 | 其他资金 | 绩效目标 | 绩效指标 |
|-----------------------|--------|--------|--------|------|--|--|
| 合计 | 540.91 | 540.91 | | | | |
| 中国共产党广州市荔湾区委员会老干部局 | 400.91 | 400.91 | | | | |
| 离退休干部经费 | 237.00 | 237.00 | | | 根据中办发〔2016〕3号的“加强理论学习和思想教育”“完善和落实参观学习制度”的内容，落实老干部生活待遇，做好处级退休干部服务管理工作，让党委政府放心。做好离退休干部服务保障工作，坚持思想上关心、生活上照顾、精神上关怀，让广大离退休干部安心舒心暖心。落实《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》（中办发〔2016〕3号）精神，做好离退休干部的重大节日慰问工作。落实离退休干部政治待遇，定期向老干部通报政情，增强老干部“四个意识”，使其思想上行动上与党中央保持高度一致。做好老干部保障服务工作，对行动不便的老干部提供居家养老、医疗服务。 | 1、1-产出指标：11-数量指标：全年组织处级退休干部座谈学习次数；实施周期指标值：不少于4次；年度指标值：不少于4次。2、1-产出指标：11-数量指标：组织区情视察次数和体检次数；实施周期指标值：组织区情视察1次、组织离退休干部体检1次；年度指标值：组织区情视察1次、组织离退休干部体检1次。3、1-产出指标：11-数量指标：走访慰问离退休干部覆盖率；实施周期指标值：在册离退休干部慰问至少1次；年度指标值：慰问在册离退休干部100%。4、2-效益指标：22-社会效益：服务至上，推动高质量发展；实施周期指标值：贯彻落实老干部相关政策规定和待遇，推动老干部在荔湾建设中发挥优势；年度指标值：引导离退休干部为荔湾区高质量发展凝心聚力、增添正能量。5、3-满意度指标：31-服务对象满意度：离退休老干部对我们工作的满意度；实施周期指标值：认真做好离退休干部各项服务保障工作，落实好“两项待遇”，离退休老干部对我们工作的满意度达到90%；年度指标值：离退休老干部对我们工作的满意度达到90%。 |
| 关工委经费 | 36.00 | 36.00 | | | 充分发挥全区各级关工委和广大“五老”的优势和作用，为促进青少年健康成长，培养担当民族复兴重任的时代新人彰显荔湾贡献，教育引导青少年树立社会主义核心价值观，传承中华优秀传统文化，加强法治意识，为青少年办实事解难事，加强关心下一代工作宣传，提高关心下一代工作影响力。 | 1、1-产出指标：11-数量指标：全区各级关工委组织开展活动的次数；实施周期指标值：10次；年度指标值：10次。2、1-产出指标：11-数量指标：指导基层关工委开展活动次数；实施周期指标值：20人次；年度指标值：20人次。3、2-效益指标：22-社会效益：加强关心下一代工作舆论宣传；实施周期指标值：积极宣传各级关工委组织的工作及广大“五老”情系下一代的感人事迹和精神追求；年度指标值：依托“荔湾老干”微信公众号宣传报道关心下一代工作10次以上。 |
| 特殊困难离退休干部帮扶机制经费 | 20.00 | 20.00 | | | 通过上一年度摸底，在上一年度年终确定本年度帮扶对象，按照我区对特殊困难离退休干部的帮扶机制实施方案的相关规定，对有特殊困难的离退休干部给予关心照顾并开展慰问帮扶。及时准确向其发放帮扶补助资金，在精神上关怀、生活上关爱、经济上帮扶，更好保障有特殊困难的老同志安享晚年，在社会形成尊老敬老的氛围。 | 1、1-产出指标：11-数量指标：召开荔湾区特殊困难离退休干部帮扶领导小组会议次数；实施周期指标值：至少召开1次；年度指标值：至少召开1次。2、1-产出指标：11-数量指标：慰问帮扶对象数；实施周期指标值：上报的在册困难老同志至少帮扶1次；年度指标值：对各单位上报的在册特殊困难老同志帮扶率达到100%。3、2-效益指标：22-社会效益：对特殊困难的离退休干部的关心照顾，在社会形成尊老敬老的氛围；实施周期指标值：精神上关怀、生活上关爱、经济上帮扶，保障有特殊困难的老同志安享晚年，在社会形成尊老敬老的浓厚氛围；年度指标值：精神上关怀、生活上关爱、经济上帮扶，保障有特殊困难的老同志安享晚年，在社会形成尊老敬老的浓厚氛围。 |
| 老干局工作运行经费 | 107.00 | 107.00 | | | 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，继续加强宣传贯彻落实党的二十大精神，牢记习近平总书记关于老干部工作的重要论述，坚持政治引领、做好服务保障、强化作用发挥，守正创新、积极作为，进一步巩固拓展主题教育成果，扎实推进离退休干部党的各项建设，做实做优“1+22+N”老年教育，努力打造荔湾老干部工作特色品牌，为在新时代新征程上更好围绕中心服务大局，助力荔湾高质量发展老城市新活力凝聚银发力量。 | 1、1-产出指标：11-数量指标：为走访慰问离退休干部提供保障工作；实施周期指标值：保障率100%；年度指标值：保障率100%。2、1-产出指标：11-数量指标：消防设备及办公设施等全面检查次数；实施周期指标值：每季度至少检查一次，确保消防、办公设施设备完好；年度指标值：每季度至少检查一次，确保消防、办公设施设备完好。3、2-效益指标：22-社会效益：推进老年教育工作提质增效落到实处；实施周期指标值：坚持政治引领、做好服务保障、强化作用发挥，守正创新、积极作为，进一步巩固拓展主题教育成果，扎实推进离退休干部党的各项建设，做实做优“1+22+N”老年教育，努力打造荔湾老干部工作特色品牌。4、3-满意度指标：12-质量指标：办公大楼物业管理服务水平；实施周期指标值：不断提升办公大楼物业管理服务水平；年度指标值：不断提升办公大楼物业管理服务水平。5、3-满意度指标：31-服务对象满意度：离退休老干部对我们工作的满意度；实施周期指标值：离退休老干部对我们工作的满意度达到90%；年度指标值：离退休老干部对我们工作的满意度达到90%。 |
| 市属企业离退休干部离休补助专项经费 | 0.91 | 0.91 | | | 根据《关于给予离休干部发放液化气补贴的通知》（穗财企〔2006〕11号）及时足额发放荔湾区属离休干部液化气定额补贴。作好离退休干部服务保障工作，坚持思想上关心、生活上照顾、精神上关怀，让广大离退休干部安心舒心暖心。 | 1、1-产出指标：11-数量指标：离休补助发放效率；实施周期指标值：≥98%；年度指标值：≥98%。2、1-产出指标：13-时效指标：离休补助发放及时率；实施周期指标值：≥98%；年度指标值：≥98%。3、3-满意度指标：31-服务对象满意度：考察离休干部对补贴的满意度评估；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。 |
| 广州市荔湾区老干部活动中心 | 140.00 | 140.00 | | | | |
| 老干部中心、大学经费 | 50.00 | 50.00 | | | 根据《关于加强新时代老龄工作的意见》、广州市委深改委《关于推进新时代老年教育高质量发展的意见》（穗改委发〔2023〕1号）精神，以培养有作为、有进步、有快乐的新时代老年人为目标，健全老年教育管理体系、扩大老年教育资源供给，以促进老年人作用发挥为牵引，为党和人民事业增添正能量的价值取向，主动作为，完善管理，提升服务。 | 1、1-产出指标：11-数量指标：参加活动次数；实施周期指标值：按省市区的通知要求及活动中心的年度计划，积极引导老同志更好发挥作用和展示风采。参加省市区各类文体活动1-2次，本中心开展文体活动4-5次；年度指标值：按省市区的通知要求及活动中心的年度计划，积极引导老同志更好发挥作用和展示风采。参加省市区各类文体活动1-2次，本中心开展文体活动4-5次。2、1-产出指标：11-数量指标：老年大学授课班次；实施周期指标值：每学期开设课程不少于18班次，授课不少于16节次；年度指标值：每学期开设课程不少于18班次，授课不少于16节次。3、2-效益指标：22-社会效益：推动老年教育高质量发展；实施周期指标值：推进落实“1+22+N”办学模式，将党建工作与老年教育工作有机融合，推动老年教育普惠化、社会化发展，加快家门口优质老年教育服务圈建设；年度指标值：做好老年教育和文化养老工作，开展多种形式的正能量公益活动，充分发挥老同志的政治优势、经验优势和威望优势以及文艺骨干的文体特长优势，为推动荔湾经济社会高质量发展贡献荔湾力量。4、3-满意度指标：31-服务对象满意度：老干部对老干大学工作方面的认同度；实施周期指标值：90%；年度指标值：90%。 |
| 莲源路老干部活动中心物业管理及日常开支经费 | 90.00 | 90.00 | | | 通过实施该项目，支付物业管理水电费、课室设备维护费等日常开支，确保老干部正常学习活动的开展。 | 1、1-产出指标：11-数量指标：物业安全巡查完成率指标；实施周期指标值：由于老干部大学位于小区内，消防安全、设备安全尤为重要，每周要求物业人员对消防及教学设备家具进行例行检查；年度指标值：由于老干部大学位于小区内，消防安全、设备安全尤为重要，每周要求物业人员对消防及教学设备家具进行例行检查。2、1-产出指标：11-数量指标：老干大学教学服务保障；实施周期指标值：100%；年度指标值：保障老干大学教学环境设备达100%。3、2-效益指标：22-社会效益：教学条件改善程度；实施周期指标值：保障老干部大学提供安全舒适干净的教学环境，定期对设备环境进行检查维护，打造安全舒适干净的教学、活动、办公环境；年度指标值：保障老干部大学提供安全舒适干净的教学、活动、办公环境。4、3-满意度指标：12-质量指标：办公大楼物业管理服务水平；实施周期指标值：不断提升办公大楼物业管理服务水平；年度指标值：不断提升办公大楼物业管理服务水平。 |